

|  |
| --- |
| مؤسسة كافل |
| هي مؤسسة خيرية تُعنى بكفالة ورعاية الأيتام وذوى الظروف الخاصة رعاية شاملة لينالوا نصيبهم من الحياة الكريمة ,وقد تكون كفالتهم داخل أسرهم مما يضمن نشأتهم نشأة طيبة حتى يستغنوا دون أن يكون هدفها الحصول على الربح المادي. |
|  | تحرص كافل على تقديم مساعدات نقدية وعينية للأسر المحتاجة كما تقوم بتأهيل وتدريب الموظفين والأيتام وذوي الظروف الخاصة للوفاء بمتطلبات سوق العمل السعودي والمساهمة في إنشاء دور جديدة وتطويرها لإيوائهم وتملك أو استئجار بعض الأراضي والمباني بما يحقق أهداف الرعاية الشاملة ليكونوا لبنة صالحة في مجتمعهم بإذن الله. |
| **يمكنكم الاطلاع على مزيد من المعلومات عن الجمعية من خلال الرابط** |
| <http://www.kafel.org.sa/Pages/Default.aspx>  |
| عن العرض |
|  |
| أهداف العرض |
|  |
|  |  |
|  |
|  |
| برنامج كافل الإلكتروني |
| إدراكاً منا بأهمية التكنولوجيا في حياتنا اليومية وتطبيق الأتمتة في كثير من الاعمال الإدارية تم تصميم برنامج إلكتروني بهدف أتمته العمليات التشغيلية والإدارية لتسهل تدفق الأعمال والربط بين الكفلاء والمكفولين وفق إطار زمني وجيز لإتمام عمليات الكفالة.كما تقوم المؤسسة بتدريب الشباب على العمل الإلكتروني كأحد الأنشطة التأهيلية التي تقدمها. |  |
| ويضم برنامج كافل الإلكتروني ثلاث برامج فرعية وهي ,,, |
| برنامج كافل للأتمتة |
|  | برنامج يتميز بمرونة التعامل معه بدءاً من عملية ادخال بيانات الكفلاء والأسر بقاعدة البيانات والربط بينهم في ظل خصوصية وسرية تامة فيما يتعلق ببيانات الكفيلات وصولاً إلى عرض التقارير الدورية والاستثنائية من خلال سهولة التطبيق المتوفرة بالبرنامج.  |
| برنامج كافل لأنظمة المحاسبة |
| تطبيق يمكّن المستخدم من إضافة بيانات أو الحصول عليها لإدارة حسابات المؤسسة والمعاملات المالية بسهولة من خلال صلاحيات يتحها مدير البرنامج لمستخدميه عن طريق كلمة مرور واسم مستخدم.‏ |
| كما أنه يتيح عدة طرق مختلفة للدفع: |
| * الدفع نقداً
* التحويلات المصرفية
* الشيكات البنكية
 |  |
| برنامج كافل لإدارة شؤون الموظفين |
|  | برنامج يقوم بمتابعة وتخزين وتعديل بيانات الموظفين والمعاملات المتعلقة بهم كذلك يقدم تقارير عن حالة العاملين بالمؤسسة وقد تم تأسيسه خصيصا لعمل أرشفة ذاتية للموظفين والدوام والرواتب. |
| مميزات الرعاية |
|  |
|  |
| المستفيدين من التعاقد |
|  تتنوع شرائح المستفيدين من التعاقد على المستوى الفردي والأسري في تنمية مهاراتهم ومواهبهم في قالب متكامل يقوم على التخطيط بعيد المدى لتحقيق الأهداف العامة فنجد أن : |
|  |
| * بنك الجزيرة: تدعيم أهداف البنك الخيرية من أنشطة ومشاريع وتحقيق قدر أعلى من التنمية المجتمعية وتزويد الافراد بالمهارات الحياتية المناسبة.
* الموظفين: تدريبهم على العمل الإلكتروني ليقوموا بعمليات الإدخال والتعامل مع البرنامج بشكل أكثر مرونة.
* الأيتام والأرامل والأسر المحتاجة لحصولهم على المساعدات والاستفادة من الخدمات والبرامج التي سيوفرها البنك والمؤسسة معاً.
* مؤسسة كافل: إنجاز أعمالها بقدر أكبر وأكثر سلاسة وتحقيق أهدافها بشكل أسرع.
 |