|  |
| --- |
| * **مرحلة التطوير** |
|  |
| 1. **خصائص جديدة بالبوابة:** |
| **استحداث نظم تقنية جديدة تعمل على توفير المزيد من الخدمات للمشتركين بالبوابة مثالــــــ ,,,** |
| * + **منصة متخصصة لكل فئة مستهدفة للتوظيف/**   تحدد من خلالها متطلبات كل فئة مثال ،،، توظيف المرأة ( واجهة متخصصة للتسجل فقط بالوظائف النسائية المتاحة مع اختيار فئة العمل عن بعد أو بالشركة مع عرض كافة المتطلبات المهني التي تحددها وزارة العمل لضمان حقوقها تكون بالوظائف المختارة لها ).   * + **فسخ التعاقد إلكترونياُ بين الشركة والموظف/**   نموذج إلكتروني لإنهاء خدمة موظف موثق ومعتمد من الشركات المشتركة بالبوابة تقوم بطرحه عند إنتهاء الخدمة مع موظف ما عن طريق البوابة ويعتمد على الإقرار بين كافة الأطراف على الحصول على كافة المستحقات وتسليم كافة الأعمال بالصورة اللائقة.   * + **التقنيات الصوتية للتسهيل على ذوي الاحتياجات الخاصة/**   تنفيذ تقنية تحويل النص إلى صوت بالبوابة من خلال تحديد جمل بالمحتوى لينطق لفظياً لمساعدة ذوي الاحتياجات الخاصة للاستفادة من خدمات البوابة والإطلاع على المحتويات النصية بها بصورة احترافية.   * + **ربط الشهادة النهائية للدورة التدريبية بحساب المستخدم الشخصي على البوابة/**   عند انهاء الموظف للدورة التدريبية المقدمة له من خلال البوابة يقوم النظام باضافة زر يمكنه من وضعها بصورة تلقائية بملفه الشخصي لطلب التوظيف.   * + **دعم فني أونلاين بالبوابة/**   وجود قسم مخصص بالبوابة للمحادثات الموجهة للدعم الفني من العملاء لاستقبال الاستفسارات والرد المباشر عليها من خلال فريق مخصص من المشروع لدعم المشتركين وتقديم المساعدات المطلوبة. |
| 1. **تطوير الأنظمة:** |
| * + **نظام التدريب:**   إستخدام خواص الإجتماعات المرئية "video conference" بالتدريب عن بعد لإمكانية التواصل المباشر بين المتدرب والمدرب المعتمد بمركز التدريب للحصول على الاستفادة القصوى من الدورات التدريبية المقدمة.   * + **نظام التوفيق مع الشركات وأتمتة الاختبارات الإلكترونية:**   معالجة بيانات طالب الوظيفة والوظائف المقترحة له من البوابة وتقديم خدمة جديدة تمكنه من الاطلاع والتقديم على الدورات التدريبية التي يحتاجها للتميز بهذه الوظائف. |
| 1. **عقد شراكة مع مجلس الجمعيات التعاونية:** |
| تنفيذ مجموعة من الشراكات المتعددة تبدأ برعاية مجلس الجمعيات التعاونية والشراكة مع الجمعيات من خلاله للحصول على كوادر وطنية تحتاج خدمة التوظيف أو التدريب أو أي من الخدمات المقدمة بالمشروع/ ومنه اتساع دائرة الفائدة العائدة من المشروع للمجتمع وانتشاره بصورة أكبر في أسرع وقت. |
| 1. **حملة تسويق موسعة جديدة للمشروع:** |
| العمل على تحديث المنتجات التعريفية للمشروع دورياً ونشرها وذلك لجذب انتباه شرائح متعددة للتعرف على المشروع وخدماته ومن أهم المنتجات نقترح:   * تنفيذ 10 فيديوهات تسويقية متنوعة تستهدف كل من الموظف والشركة كل على حدى. * اعلانات ترويجية بصفحات تويتر والفيس بوك ويوتيوب. * بانرات إعلانية ترويجية عن خدمات المشروع يتم طرحها بالطرق العامة بالممكلة العربية السعودية لتكن الواجهة الإعلامية واحدى الطرق الفعالة في الانتشار. * التجهيز لورش عمل لتنشيط المشروع. * المشاركة الإعلامية إذاعياً لإلقاء الضوء على المشروع. |

|  |
| --- |
| * **الإستدامة المالية** |
| **يسعى المشروع لتحقيق الإستدامة المالية والأثر الايجابي على الفئات المستهدفة من خلال ،،،** |
|  |
| 1. **باقات الاشتراك للشركات/** |
| تقدم البوابة لصاحب العمل طرق مختلفة للدفع سواء شهري أو سنوي **للحصول على مميزات إضافية للاطلاع على السير الذاتية بالبوابة وإضافة الإعلانات الوظيفية** وفقاً للطريقة التي تناسبه في الدفع والباقة المختارة سيحصل على العديد من المزايا من تحميل السير الذاتية والبحث بكافة المجالات |
|  |
| 1. **القيمة المالية لخدمة التدريب التي تقدمها البوابة للباحثين عن عمل** |
| * + تحدد قيمة كل دورة تدريبية من خلال إدارة المشروع بالاتفاق مع مركز التدريب وتعرض بالبوابة للاشتراك بها سواء عن بعد أو مباشرة بالمركز كما يتم نشر العروض المقدمة من مراكز التدريب.   + يتم دفع قيمة الاشتراك بوسائل متعددة سواء نقديا أو عن طريق التحويل البنكي على الحساب الرسمي للمشروع. |
| 1. **المستحقات المالية من صندوق تنمية الموارد البشرية هدف على عمليات التوظيف** |
| حصول مكتب التوظيف المعتمد من صندوق تنمية الموارد البشرية هدف على **2800 ريال سعودي** عند توطين موظف واحد سعودي بأحد شركات القطاع الخاص بالمملكة، يحصل المكتب على المبلغ مجزأ على مراحل على مدار العام. |
| |  |  | | --- | --- | | **عدد الموظفين التقريبي سنوياً** | **المبلغ المتوقع سنوياً** | | **1000\*2800** | **2.800.000** | |