|  |
| --- |
| **البوابة الإلكترونية للتوظيف** |
| بوابة تفاعلية تضم كافة النظم الخاصة بالتوظيف والتدريب وتقديم خدمات متنوعة للشركات والكوادر الوطنية بصورة متكاملة وفيما يلي نتعرف على نبذة مختصرة عن أهم الخدمات المقدمة,,, |
|  |
|  |  |
|  |  |
| * **نبذة عن أقسام البوابة:**
 |
|  |
| * **خدمات وخصائص عامة بالبوابة:**
 |
| * **تطبيق معايير W3C/**
 |
| تعتمد البوابة على أعلى المعايير المعتمدة عالمياً فيما يخص بناء البوابات الإلكترونية, سواء من الناحية التقنية أو فيما يخدم المعلومات والمحتوى النصي والمرئي والصوتي للبوابة, وتقوم على تطبيق النقاط التي تندرج تحت معيار W3C وهو يعتبر من أهم المعايير القياسية لبناء البوابات الإلكترونية. |
| * **خدمات العقود الإلكترونية/**
 |
| تقوم البوابة بطرح نموذج عقد إلكتروني بين طرفي العمل " الشركة والموظف" وذلك بعد قبول الموظف وإجراء المقابلات. |
| * **توافق مع كافة الأجهزة/**
 |
| تتوافق البوابة مع الأجهزة اللوحية والهواتف الذكية مع مراعاة الشاشات الصغيرة |
| * **البحث المتقدم/**
 |
| زودت البوابة بخاصية البحث المتقدم بحيث يتمكن كل من الشركة وكذلك المتقدم للتوظيف من البحث بطرق مختلفة تسهل له عملية إيجاد البيانات المطلوب البحث عنها.بالنسبة للمتقدم بطلب توظيف يمكنه البحث بـ ،،، [المسمى الوظيفي- نوع الوظيفة (قطاع حكومي/قطاع خاص)- نوع العمل ( ثابت / بالقطعة )-الدوام(كامل/جزئي)- الشركات- المدينة].بالنسبة لصاحب العمل،،، [ السير الذاتية\_ – المدينة – المسمى الوظيفي- وغيرها – الأعلى تقييما من أصحاب الشركات ومتفرغ – الأكثر تقييما في الاختبارات ] |
| * **نظم أمان للنظام/**
 |
| جميع التعاملات والبيانات مشفرة، لذا فإن جميع العمليات التي تقومون بها عبر البوابة تحظى بالسرية التامة. |
| * **التقييم/**
 |
| يظهر التقييم بالبوابة في عدة أشكال منها ،،،بالملف شخصي: للشركة والموظف يضم "سابقة الأعمال والتقييم والمؤهلات" وغيرها.القائمة السوداء: قائمة بالشركات التي تكرر التقييم السلبي لهم من قبل الموظفين، وقائمة بالموظفين الذين تكرر تقيمهم من قبل الشركات بنفس العيوب والأخطاء، ويمكن أن يكون الإجراء هو إخفاء اسم الشركة والموظف بدلاً من وضعهم في قائمة ظاهرة في الموقع . |
| * **الشكاوي/**
 |
| تضم البوابة صفحة مخصصة بها بيانات التواصل مع إدارة البوابة إلكترونياً لطرح أي مقترحات أو شكاوي من قبل أصحاب الأعمال أو المتقدمين بطلبات التوظيف. |