|  |
| --- |
|  |
| عن الشركة |
| * من نحن:

عبارة عن تحالف بين مجموعة من الشركات ذات خبرات متنوعة وهم،،،* شركة سعودية ذات مسئولية محدودة متخصصة في بناء وتسويق الإعلان الهادف.
* شركة مساهمة مصرية تعمل برأس مال سعودي متخصصة في البرمجيات والملتيميديا، وقد تنوعت سابقة أعمال الشركة ما بين تقديم حلول تقنية إلكترونية وأعمال الوسائط المتعددة لمختلف الأنشطة والمجالات كما تميزت أعمالنا بالتنوع والرؤية المتجددة من خلال فريق عمل متخصص من محترفي تقنية المعلومات علي درجة عالية من المهارة والخبرات الفنية المتقدمة.
* شركة متخصصة في إدارة المشاريع.
* لماذا نحن:
1. لأننا أكبر ملتقى مجمع لتقديم الخدمات المهنية بالصورة المحترفة لاعتمادنا على أساليب تقنية حديثة.
2. الخبرات المتحالفة لشركتنا تعمل على الوصول لحلول تقنية تسويقية إعلانية إدارية محترفة تستطيع تقديم أفضل النتائج في زمن قياسي.
3. نعمل من خلال فريق عمل يمتاز بالابتكار، التطوير الذاتي، الثقة في تحقيق الأهداف من خلال بيئة تساعد على استخراج الأفكار المتميزة والمبدعة، نعتمد على أفراد أكثر فاعلية ... وغيرها من المعطيات التي تمكنا من الوصول للريادة في تقديم خدماتنا.
4. العمل في نسق أخلاقي في كل ما نقدمه من خدمات.
5. هدفنا هو تنفيذ رؤية صندوق تنمية الموارد البشرية لتقوية وتطوير أداء المكاتب وليس محاسبتها وتعقيدها.
6. العمل على اقتراح أنظمة مقننة لإدارة التواصل بين مكاتب التوظيف بصورة احترافية.
7. تميزنا هو القدرة على نشر سياسة مختلفة ومتميزة تحث على معاملة الموظفين كالشركاء وليسوا كالأجراء من خلال ذلك يستطيع الموظف التوجه لتطوير عمله من منطلق المسئولية وليس فقط للحفاظ على الأجر الذي يتخذه مقابل العمل.
8. القدرة على تصميم أفضل المعايير العالمية في إدارة العملية التوظيفية والتقنيات المتطورة المساعدة لها.
* مميزات العرض:
1. تقديم حلول تقنية متميزة تعمل على اعتماد مجموعة كبيرة من الاثباتات والتعاملات وتحويلها إلى تعاملات إلكترونية ومن خلال ذلك نستطيع تقنين الخطأ بها ليصل إلى الحد الأدنى بنسبة 5% على الأكثر.
2. التعامل المحترف والمتمكن في إدارة التواصل مع مكاتب التوظيف وترابط العلاقات بينهم وتوظيف مهاراتهم بالصورة المناسبة لتحقيق الأهداف من خلال نشر خبرات التعامل الاحترافي في إدارة المشاريع.
3. المرونة ،،، احتواء وتقبل جميع مكاتب التوظيف والعمل على التدريب والتطوير لأدائها للتقليل من نسب الأخطاء المتوقعة.
4. الاحترافية في توظيف الأنظمة المختلفة بالصورة التي تخدم تحقيق الأهداف المرجوة سواء كانت أنظمة شديدة أو مرتخية .. قوية أو ضعيفة.
5. اقتراح الأنظمة والقوانين المساعدة لمكاتب التوظيف لتحقيق أهدافها ومن ثم تحقيق أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية.
6. تطوير سياسات وإجراءات التوظيف.
7. تصميم أفضل استراتيجيات التوظيف لتلبية الاحتياجات التنظيمية لمكاتب التوظيف.
8. المساعدة في دعم المكاتب لتحقيق نشـاط توظيفـي فـعّـال من خلال فهم طبيعة سوق العمل وأهدافه التوظيفية.
9. إدارة ومتابعة تنظيم مكاتب التوظيف للعملية التوظيفية.
 |
| خطة المشروع |
| تقوم الخطة التنفيذية للعرض المقدم على إنشاء بنية تحتية متميزة من نظم ومعايير محددة لتلبية وتنفيذ أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية من المبادرة الخامسة "طاقات اكسبريس" من خلال تنفيذ أهدافه ورؤيته في تجميع كافة المكاتب التوظيفية المشاركة تحت مظلة واحدة تعمل بصورة متناسقة ومترابطة للوصول إلى تحسين وتقييم خدمات الأداء لكافة العناصر المشاركة والمهتمة بالمشروع من خلال تقديم خدمات الإدارة والتواصل والتدريب والتطوير لمكاتب التوظيف بالمملكة العربية السعودية معتمدين في ذلك على استخدام التقنيات الحديثة والمتطورة لتنفيذ المهام الموكلة لنا بالصورة المثلى ،،،وتجسيداً للرؤى السامية لصندوق تنمية الموارد البشرية وفي ضوء التوصيات التي حددتها فقد تبنت خطة العمل المقدمة من خلالنا سبعة محاور استراتيجية أساسية "كمرحلة أولية":1. تطوير وتدريب مكاتب التوظيف
2. التواصل بين المكاتب والوزارة
3. نظام التبليغ عن أداء مكاتب التوظيف
4. إدارة التدقيق والمصادقة والمتابعة
5. إدارة الجودة
6. شركاء النجاح Stack Holder
7. الخطة المالية للمشروع

ولضمان المتابعة الدورية لتنفيذ الخطة يتم تحديث خطة المشروع المقدمة بعد انطلاق المشروع التحضيري وذلك لبيان إنجاز النشاطات الموكلة لنا بالصورة الملائمة. |