|  |
| --- |
| تفريغ أهم النقاط بإتفاقية إي – دوام مع هدف |
| * **هدف الاتفاقية** |
| تهدف إلى توظيف طالبي العمل المحالين من قبل الطرف الأول (مؤسسة هدف ) وفقاً لبنود الاتفاقية. |
| * **موضوع الاتفاقية** |
| شراكة استراتيجية بين الطرفين لتحقيق الاهداف المشتركة بينهما والمتمثلة في توظيف وتأهيل القوى العاملة الوطنية من الجنسين، وفقاً للضوابط المقررة. |
| * **مدة الاتفاقية** |
| بدءاً من 17 / 8 / 2014م وحتى سنة ميلادية واحدة  يحق لمؤسسة هدف إنهاء الاتفاقية دون سابق إنذار مع مراعاة تسوية وتصفية مستحقات الطرف الثاني "مكتب التوظيف " حتى تاريخ الإنهاء. |
| **ضوابط متابعة/** يتم تقييم أداء "مكتب التوظيف" خلال مدة سريان الاتفاقية وفق معايير التقييم المعتمدة لدى هدف وإن وجد خلل ولم يتم تعديله حتى بعد التنبيه له وإخطاره به يترتب عليه ايقاف العمل بالاتفاقية وتصفية المعاملات بين الطرفين. |
| * **إلتزامات مكتب التوظيف** |
| * توظيف طالبي العمل المحالين من هدف وفق ضوابط برنامج طاقات المعتمدة لدى هدف * يمكن حدوث تعديلات بالضوابط يتم الإخطار بها ويتوجب العمل بها خلال 10 ايام. * الإلتزام بالإجراءات والآليات الخاصة ببرنامج طاقات مكتب توظيف * عدم تزويد أي من الجهات المستفيدة من خدمات هدف اى شهادة او خطاب او غيرها تتعلق بهذه الاتفاقية. * إعداد خطة عمل وفقاً للتوقيت والنموذج المقترح من قبل هدف. * إلحاق نسبة من الموظفين العاملين لديه بالدورات التدريبية لتي يقدمها هدف بشكل مجاني. * تسليم التقارير الدورية المطلوبة فيما يخص أعداد التوظيف وذلك بشكل إسبوعي وشهري. ويتحمل الطرف الثاني "مكتب التوظيف" مسؤولية دقة ومصداقية البيانات الواردة في التقارير. * عدم تحصيل أي رسوم مالية من طالبي العمل مقابل الخدمات المقدمة لهم. * يلتزم "مكتب التوظيف " بأن تتضن خدمة التوظيف المقدم لطالب العمل والجهة الموظفة إحدى العناصر التالية/   + تهيئة طالب عمل للمقابلة الشخصية   + مراجعة السيرة الذاتية الخاصة بطالب العمل وتسويقها   + تقديم أي تدريب نوعي يخدم طالب العمل في الحصول على الوظيفة   + أي خدمة أخرى يثبت من خلالها تواصل الطرف الثاني مع طالب العمل والجهة الموظفة * تقديم المعلومات المطلوبة من هدف والمتعلقة بتنفيذ هذه الاتفاقية في الوقت المحدد من قبل هدف. |
| * **نقاط توضيحية:** * **النطاق الجغرافي/** يعنى قابلية نفاذ هذه الاتفاقية في جميع أنحاء ومدن المملكة * **النطاق الزمني/** يعنى دخول هذه الاتفاقية حيز التنفيذ من تاريخ ابرامها. * **موقع طاقات الإلكتروني/** هو عبارة عن موقع الكترني لخدمة طالبي لعمل أصحاب العمل ويتم من خلاله الاعلان عن الوظائف الشاغرة من قبل مكتب التوظيف واستقطاب المرشحين. * **المستفيد/ المستفيدة:** طالبي وطابات العمل السعوديين المحالين من قبل هدف الى مكتب التوظيف من اجل توظيفهم. * الـأحكام التي تتضمن الكلمات ( يوافق / وافق / اتفاقية ) تتطلب ان تكون هذه الموافقة أو الإتفاقية مكتوبة وموقعة من الطرفين. |
| * **العقوبات** |
| * يحق لهدف ايقاع العقوبات المنصوص عليها في هذه الاتفاقية وذلك فى الحالات التالية:   + عدم وفير جهة اتصال معتمد من مكتب التوظيف   + الاخفاق في تقديم المعلومات اللازمة بالشكل المطلوب   + تقديم معلومات غير صحيحة فيما يتعلق بالاعلانات المنشورة على موقع طاقات والتقارير المطلوبة. * يحق للصندوق ايقاع العقوبات على الطرف الثانني وفق ما يلي:   + في حال عدم توفير مكتب التوظيف المعلومات المطلوبة في الوقت المحدد من قبل الصندوق يمنح مكتب التوظيف فترة زمنية قدرها "اسبوع" لتوفير المعلومات المطلوبة وفي حال اخفق في توفير المعلومات خلال تلك المدة فإن ايقاع العقوبة يكون كما يلي:  1. يتم ايقاف تسجيل دخول مكتب التوظيف على موقع طاقات الإلكتروني لمدة شهر كامل في المرة الأولى. 2. يتم ايقاف الدخول لمدة شهرين في حال عدم توافر المعلومات للمرة الثانية. 3. يتم ايقاف دخول مكتب التوظيف لمدة 6 شهور في حال اخفق في توفير المعلومات المطلوبة للمرة الثالثة. 4. يتم انهاء الاتفاقية في حال اخفق فى تقديم المعلومات بعد طلبها للمرة الرابعة. |
| * **أحكام عامة** |
| * تعتبر الاتفاقية ملزمة بمجرد توقيعها. * يعين كل طرف ضابط اتصال وتتم إفادة كل طرف كتابة باسم الشخص / الأشخاص المعينين * ومن المسلم به أن هذه الاتفاقية غير حصرية بالطرفين أي يمكن لأي منهما إبرام اتفاقيات مماثلة مع اطراف اخرى * يلتزم الطرفان بالحفاظ على سرية المعلومات والبيانات والشروط الأحكام المتعلقة بهذه الإتفاقية * إيقاف العمل بهذه الإتفاقية من قبل هدف لا يؤثر بحال من الأحوال على الحقوق المكتسبة او باى مطالبات أو مسؤوليات تجاه اى من الطرفين * لا يجوز أي تغيير أو تعديل على هذه الإتفاقية إلا بموجب وثيقة مكتوبة موقعة من ممثل معتمد عن كل طرف. * يقر ويلتزم مكتب التوظيف بعدم استخدام شعار صندوق تنمية الموارد البشرية او شعار برنامج "طاقات مكتب توظيف" أو أي شعارات أخرى يمتلكها الصندوق في نشاطاته التسويقية أو في أي وسيلة إعلانية إلا بموافقة خطية مسبقة من هدف. |
| * **إنهاء الاتفاقية** |
| * يحق لهدف إنهاء الإتفاقية بناء على إخلال أو إنتهاك مكتب التوظيف لأي من إلتزماته ولم يتم تداركها خلال ثلاثون يوم من تاريخ الإشعار الصادر من هدف * إن لم يتم تلافي الاخلال يتم اخطار مكتب التوظيف بفسخ الاتفاقية على ان تتم تسوية جميع المتعلقات موضوع الاتفاقية بما لا يؤثر على حقوق والتزامات مكتب التوظيف. |
| * **الاتصالات او الاخطارات** |
| * أي إخطارات بين الطرفين يجب أن تكون كتابية فقط وأن تتم بواسطة الفاكس أو البريد المسجل أو الممتاز والتي سوف تنتج أثارها بمجرد وصولها على العناوين المدونة في مقدمة هذه الاتفاقية. ويتم تأكيد الإستلام من قبل المرسل إليه بواسطة البريد المسجل أو الفاكس. * يجب أن تكون الإخطارات كتابية وباللغة العربية إلا إذا نصت الإتفاقية على غير ذلك. |