|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **النقاط** | **المناقشة** | **التوصيات** |
| **المسؤولية الاجتماعية** | 1. **اختيار الجهة**   أي شركة أو جهة نعرفها، مثال: أ/أسامة – شركة البواني - .............. أي جهة أفضل.  " الأولى شركات بيني وبينهم علاقات مباشرة وبعدين إذ احتجنا نرجع للشركات تابعة للدكتور ومعه علاقة معها مع توضيح للشركات أن الموضوع جديد وتحت الدراسة ويأخذ وقت حتى لا يقول عطلتني ... إلخ، يمكن أن يكون ما في شيء اسمه المسئولية الاجتماعية لأنه لسه ما اعتمد ومثله مثل العمل عن بعد تحت التجربة"  نوضح الموضوع: عندي موظف ولكن الشركة لا تبغاه يداوم هقوله هوظفهولك عمل عن بعد وحتى تكون المسألة نظامية هندخله مسؤولية اجتماعية وهسجلهولك في جمعية خيرية يعمل بها وتحسبلك سعودة وبكده تبقى حميت نفسك من السعودة الوهمية.   1. **اختيار الموظفين**   من تم ارسالهم من قبل أ/أبو يوسف.  (يتم التواصل على أساس أنه سوف يتم توظيفهم في تخصصهم – توظيفهم علاقات عامة والإعلام وتسويق "جميعها تتعلق بالعمل عن بعد وإنجاز المهام عن طريق الإنترنت")  نسألهم هما عن طريق من(عوض الأسمري"أبو ناصر" – صالح الشهري "أبو عزام" - محمد)؟  نوضح الموضوع: تجربة توظيف عمل عن بعد يفضل يكون اتصال ونطلب منها اتصال على الجوال سواء خط أو أي وسيلة أخرى عن طريق النت حسب المتاح (عشان لا يؤخذ علينا) هذا الموضوع تجربة جديدة عشان كده خصكم بالموضوع "يكفي شخص واحد" وأما حد منهم يرد نخلي فيصل يمشي في الموضوع بدل فريق الجمعية، ثم نعطي خبر للجمعية .   1. **اختيار الجمعية الخيرية**   جمعية نتدبره (وجهة نظر: أن شغل التسويق عندنا من الشركة وبهذا نكون نحن المتابعين لمهام مع الموظفين)  تنفيذ عملي على برنامج إي تاسك بإدارتنا واستخراج سلبيات ومعوقات لتطوير البرنامج من خلالهم. | 1. اختيار جهة موثوق فيها ومراسلتها. 2. مراسلة الموظفين الذين تم ارسالهم من قبل أ/أبو يوسف. 3. متابعة الأعمال التي سيشتغلوان بها من فريق تسويق نتدبره عن طريق برنامج اي تاسك. |
| **تسجيل شخص عمل عن بعد** | * التواصل مع أ/هيلة للاستفسار عن السير الذاتية المرسلة من حيث أن يكونو أشخاص نعرفهم ولا يريدون وظائف قريبة حتى لا تقوم مشكلة. * نطلب من حركية تحريك الموضوع ومتابعة توظيف شخص عن بعد ونعمل معهم على الطريق الموازي دون إيضاح اننا نعمل يمكن يوصلو لنتائج قبلي. | 1. التواصل مع أ/هيلة. 2. تعين شخص من فريق حركية لمتابعة الأمر. |
| **إي-تاسك** | * دمج إي-دوام وإي-تاسك * اي دوام يدخل فيها ايقون العمل عن بعد +ايقون العمل عن بعد فيها معلومات عن النظام و نظام مصغر من إي تاسك .... الأيقون ده بيكلم اي تاسك الكبير بنظام أو بآخر مش اتفقنا تقنيا. * يتغير ال layout الخاص بــ إي تاسك الصغير عشان يظهر على البوابة. * طرحنا سؤال فاضلنا إيه عشان نبقى مزود خدمة مفعل؟   فاضل اننا اعكس الموضوع واسجل موظف  عاوز موظف اسجله سعودة عمل عن بعد تبع إي تاسك لو احنا معتمدين وورقنا تمام هبدأ اتكلم ليه مش موجود في الموقع  لو لأ هقوله انت قولتلي انا معتمد ليه مش معتمد  (نسجل حد عمل عن بعد بعيداً عن المسؤولية الاجتماعية حتى لا نكبر الشيلة) |  |
| **سياسة التعامل مع موظفين يرغبون عمل عن بعد "مسؤولية إجتماعية"** | * بعض نماذج الأسئلة الوارد طرحها من قبل الموظف: * هل يتأثر الضمان الاجتماعي؟   إذا استجلت موظف يلغي الشؤون الاجتماعية.   * كم يكون الراتب؟   لن نوظفك بأقل من 3500 ريال ... أنت تقرر عاوز تتوظف ولا تفضل في الضمان.   * ما هي الوظيفة؟   نريد معرفة بالكمبيوتر والتعامل مع النت.  نحاول نشغلك في أقرب مجال ليك ولا يوجد اتصال مع جمهور(ترتيب ملفات – بحث نت – متابعة مواقع تواصل).  نوضح انه شغل يمكن يتوقف في اي لحظة بعد عمل تقيم لك.   * نعطيهم يوزر لــ إي تاسك ونقولهم أبدأوا اتعرفو عليه عشان هو ده اللي هتتعاملي عليه وبكده نطلع إيجابيات وسلبيات للبرنامج ومعرفة العقبات التي يمكن تواجهنا ومن هنا هنطلع نظام تدريبي لإي-تاسك وكل من يريد العمل عن بعض نعطيه يوزر ويبدأ يتعامل مع البرنامج ويكون في تقيم وشهادة اجتياز لكي يتم توظيفه عمل عن بع.   نديهم مهام وهمية ومن هنا نطلع نظام التدريب على إي-تاسك.  ونروح لإي-دوام نروح نشوف الموظفين ونسأل عاوز عمل عن بعد ولا مكتبي ولا الإثنين اي واحد يقول ال 2 او عن بعد  فيديو – اسئلة – يشوف وبعدين يوزر يشتغل وبعدين اختبار من عندنا  بعدين نروح نشوف حد من الجمعية يدعم الموظفين يديهم تدريب واخلاقيات العمل عن بعد. | 1. البحث للتأكيد من فصل الضمان وإعانة الإعاقة في حالة التوظيف. |
| **سياسة التواصل مع الشركات لجلب وظائف** | * مرفوض التواصل المباشر مع الشركات عشان اللهجة، ممكن نخلي التواصل المباشر عن طريق حركية. * رأي ابو يوسف في تقديم خدمة التوظيف مجانا كدعاية؟ * نريد شركات جديدة ونبني معها ثقة وثقافات جديدة. * نفكر في تواصل جديد وعذر يقبله لإعطائنا إعلانات وظيفية ولكن بعد معرفة مقابل الخدمات حتى نعرف نتواصل معهم بصورة صحيحة ... ابو يوسف يحرك مع الشركات القديمة. * مقترح تفعيل البحث للشركات والموظفين ونعمل حملة نعرف بالخصائص الجديدة للبوابة (عمل عن بعد – تفعيل البحث) "نتأكد معظم التخصصات عندنا فيها أرقام جيدة ... لو في ارقام قليلة نقوله احنا نطلعك النتائج (ابحث من نفسك -العمل عن بعد)" * باقات التوظيف انفوجراف – بريد رسمي – عرض سعر ......... يحدد بعد البحث وتقسم الباقات | 1. نبني ثقة مع شركات جديدة. 2. الاعتذار للقديم. 3. طلب معرفة مقابل خدمة توظيف من حركية. 4. تعين فيصل لمعرفة مقابل خدمة التوظيف. |