|  |
| --- |
| الأفكار الرئيسية للعرض التقديمي لمشروع إي دوام  .. مؤسسة حركية |
| * دراسات وإحصاءات
* فكرة المشروع
* الفئات المستفيدة من المشروع
* آلية عمل إي دوام
* توظيف المعاق عن بعد

مجالات وفرص العمل عن بعد المناسبة للمعاقين ؟كيفية تذليل العقبات لتوظيف المعاق عن بعد ؟* إدارة نظم العمل عن بعد

كيف يساعد إي دوام الشركات في إدارة العملية الوظيفية ؟ما دور إي دوام بالنسبة للموظف في إدارة العملية الوظيفية ؟* التوظيف المباشر للمعاق

كيف للموقع أن يخدم هذه الفئة ؟ما التسهيلات التي يقدمها للشركات والمعاق ؟* سعودة الشركات

كيف يساعد موقع إي دوام الشركات في تنفيذ نسبة السعودة ؟* النتائج المتوقعة بعد تنفيذ المشروع
* شاشات من موقع إي دوام
 |
| * دراسات وإحصاءات

نمت العديد من الدراسات لحل مشكلة البطالة بالمملكة العربية السعودية والتي شملت كافة الفئات الموجودة بالمجتمع من المواطنين السعوديين بشكل عام إلى عمل المرأة والمعاق بشكل خاص .. ومن خلال ذلك تبنت وزارة العمل تطبيق نحو 36 برنامجاً ومبادرة لمكافحة تفشي البطالة في المملكة العربية السعودية وتوفير فرص العمل الشريف للمواطنين، التي من بينها برنامج ''نطاقات''، والبرنامج الوطني لإعانة الباحثين عن عمل (حافز)، وبرنامج ''طاقات''، وبرنامج ''لقاءات''، وغيرها من البرامج، التي استهدفت جميعها إعادة هيكلة السوق السعودية إلى الأفضل. |
| ونذكر من تلك الإحصاءات ،،،1. بيان صادر عن مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات بالمملكة العربية السعودية

|  |  |
| --- | --- |
| **معدل البطالة (عام 2012م)** | **%5.5** |
| **معدل البطالة للسعوديين (عام 2012م)** | **%12.1** |
| **نسبة السكان العاملين إلى عدد السكان (2012م)** | **%35.6** |

1. .................
 |
| * فكرة المشروع

تبنت الدولة العديد من المشروعات لحل مشكلة البطالة والتي ظهرت في الآونة الأخيرة بنسب مرتفعة من ذوي الاحتياجات الخاصة، على هيئة مجموعة من البرامج التي تهدف إلى توفير فرص العمل للمواطنين في المملكة ومن هذا التوجه الوطني تنامت إلينا فكرة تنفيذ مشروع خدمة وتوظيف أبنائنا من ذوي الإعاقة .. حيث تتلخص الفكرة في توظيف التقنيات المتطورة لتهيئة الفرص الوظيفية للمعاقين بأبسط وأيسر الطرق المتاحة من خلال تنفيذ موقع إلكتروني يهدف لتوفير فرص العمل للمعاقين سواء كان توظيف مباشر أو للعمل عن بعد .. كذلك تذليل العقبات التي تواجهها الشركات أثناء توظيف المعاقين وذلك من خلال إدارة نظم العمل عن بعد التي تهدف لخدمة الشركة والموظف بنفس الوقت فيستطيع صاحب العمل متابعة موظفيه من ذوي الاعاقة، وضبط ساعات العمل، ومراقبة الأداء والإنتاج والتواصل بأفضل الطرق ويستطيع الموظف ضمان حقوقه بالشركة والعمل بأفضل الطرق التي تناسب وضعه الصحي. |
|  |
|  |