مشروع العمل عن بعد



َQ-Vision

2014

|  |
| --- |
| **الإقرار القانوني بين صاحب العمل و الموظف** |
|  |
| إن استخدامكم لهذا الموقع يعتبر بمثابة قبول من جانبكم لهذا الإقرار القانوني كما يعتبر موافقة من طرفكم على البنود المدرجة فيه. |
| **حقوق النشر واستخدام المعلومات** |
| تمتلك إدارة الموقع حقوق النشر وجميع حقوق الملكية الفكرية بالنسبة لكامل محتويات هذا الموقع سواء لبيانات الموظف أو صاحب العمل معاً. باستثناء الاستخدام بغرض التوظيف فقط دون استخدام تجاري اّخر، لا يجوز تصوير أو توزيع أو تحميل أو عرض أو استنساخ أو نقل أو بث محتويات هذا الموقع بأي شكل من الأشكال بدون الموافقة الصريحة الكتابية المسبقة من قبل إدارة الموقع . |
| **عملية التوظيف** |
| يتم الاعلان عن الوظائف الشاغرة المعلنة من خلال هذا الموقع ، كما سيتلقى الموقع طلبات التوظيف والوظائف المعلنة من قبل أصحاب العملمن الضروري لمقدم طلب التوظيف تقديم جميع المعلومات المطلوبة وان تكون صحيحة. ستقوم الشركة باتخاذ كافة الترتيبات الضرورية لحماية بيانات طالبي التوظيف وخصوصية معلوماتهم، وستقوم باقتسامها فقط مع أصحاب الأعمال الراغبين في الإطلاع على بيانات تلك الطلباتيقر كلاً من صاحب العمل والموظف بإخطار إدارة الموقع رسمياً بإتمام الإتفاق بين صاحب العمل والموظف وذلك لإرفاق ذلك الاتفاق بالموقع إن إخلال صاحب العمل أو الموظف أو كليهما بعدم الإخطار رسمياً بإتمام عميلة التوظيف يعرض صاحب العمل و الموظف للمسؤولية القانونية لأنهم أخلا بشروط استخدام الموقع  |
| **عقد العمل** |
| ان اتمام عملية التوظيف بين صاحب العمل والموظف ينتج عنها عقد عمل وعقد العمل هو الوثيقة التي تنظم العلاقة بين الموظف وصاحب العمل ويجب ان يستوفى العقد جميع الشروط المنصوص عليها في قانون العمل كحد أدنى وينتج عن عقد العمل هذا إلتزامات تظهر في بند **واجبات طرفي العقد** وذلك في العقد الالكتروني الذي يصدره نظام العمل ويرسل لكل من صاحب العمل والموظف: |
| **البند: واجبات طرفي العقد:** |
| 1. واجبات الطرف الأول : يجب على الطرف الأول ما يلي :
 |
| * + أن يعامل الموظف بالاحترام اللائق ( المادة رقم 61 من نظام العمل ) .
	+ أن يمتنع عن كل قول أو فعل يمس كرامة الموظف ودينه ( المادة رقم 61 من نظام العمل ) .
	+ ألا يحتجز دون سند قضائي أجر الموظف أو جزءاً منه .
	+ ألا يحسم أي مبلغ من أجر الموظف إلا في الحالات المنصوص عليها في المادة رقم ( 92 ، 93 ) من نظام العمل.
	+ أن يعطى الموظف وبناء على طلبه شهادة خدمة عند انتهاء خدمته لديه ، وأن يعيد للموظف جميع ما أودعه لديه وفقاً للمادة رقم ( 64 ) من نظام العمل .
	+ عدم توقيع جزاء تأديبي على الموظف إلا بعد إبلاغه كتابة بما نسب إليه واستجوابه ، وأن يكون الجزاء منصوص عليه في نظام العمل أو في لائحة تنظيم العمل وفقاً للمواد أرقام ( 66 ، 67 ، 68 ، 69 ، 70 ، 71 ، 72 ) من نظام العمل .
	+ أن يطلع الموظف على لوائح تنظيم العمل لديه وفقاً للمادة رقم ( 13 ) من نظام العمل .
	+ **أن يلتزم بإخطار إدارة موقع إي دوام باتمام الاتفاق الذي تم بينه وبين الموظف رسمياً وذلك لإرفاق صورة رسمية من ذلك الاتفاق في موقع اي دوام**
 |
| 1. واجبات الطرف الثاني :
 |
| * + أن ينجز العمل وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرض للخطر .
	+ أن يعتني عناية كافية بالآلات والأدوات والمهمات والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهدته ، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة .
	+ أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل .
	+ أن يحفظ الأسرار الفنية والتجارية والصناعية للمواد التي ينتجها ، أو التي أسهم في إنتاجها بصورة مباشرة أو غير مباشرة ، وجميع الأسرار المهنية المتعلقة بالعمل أو المنشأة التي من شأن إفشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول .
	+ **أن يتلزم بإخطار موقع إي دوام باتمام الاتفاق الذي تم بينه وبين صاحب العمل رسمياً وذلك لإرفاق صورة رسمية من الاتفاق في موقع اي دوام**
 |
| **البند : أحكام عامة** |
| تخضع هذه الوثيقة لقوانين وأنظمة المملكة العربية السعودية. بناء على ذلك، إنكم توافقون على إحالة أي نزاع أو خلاف متعلق بشروط وأحكام هذا الإقرار لتسويته بواسطة هيئة تسوية الخلافات العمالية المختصة وفقاً للنظام  |
| يقر طرفي التعاقد بإعلام إدارة الموقع بإخطار رسمي باتمام عملية التوظيف بينهما واي اخلال في ذلك خلال يترتب عليه مسؤولية قانونية على صاحب العمل والموظف حتى لو انتهت العلاقة بين الموظف وصاحب العمل وثبت لدى إدارة الموقع ان هناك عملية توظيف تمت بين صاحب العمل والموظف |
| يحق لإدارة الموقع الإطلاع على بيانات حساب الموظف لغرض التأكد ومتابعة ما إذا كان هناك مهام مسندة لدى الموظف تمت من قبل صاحب العمل وذلك دون الرجوع إلى الموظف ، ويعتبر هذا إقرار موافقة منه . |
| يحق لإدارة الموقع الإطلاع على بيانات حساب صاحب العمل لغرض التأكد ومتابعة ما إذا كان هناك مهام نشطة لدى موظفين تمت وذلك دون الرجوع إلى الموظف ، ويعتبر هذا إقرار موافقة منه . |