|  |
| --- |
|  |
| **برنامج لوحة قياس معايير الأداء KPI Dash Board** |
| قياس الأداء من العمليات الهامة لهذا المشروع لما يمثله من مرجعية للوقوف على أداء مكاتب التوظيف ومدى تحقيقهم للأهداف الموضوعة ،من خلال برنامج قياس معايير الأداء التالي KPIs . |
|

|  |
| --- |
| أولاً: ماذا سيحقق البرنامج ؟ |
| البرنامج يوفر للمستخدمين العديد من المميزات ومن أهم تلك المميزات |

* عرض رسومات بيانيه و جداول توضح نتيجة رصد مؤشرات الاداء لكل مكتب توظيف
* تحديد توجه Trend ) ) كل مكتب توظيف
* مقارنه بين مكاتب التوظيف
* تصنيف مكاتب التوظيف حسب مؤشرات الاداء
* تصنيف القطاعات حسب مؤشرات الاداء
* تصنيف المناطق حسب مؤشرات الاداء
* تقديم تقارير اسبوعيه او شهريه عن اداء كل مكتب توظيف
* الدخول إلى النظام في أي وقت ومن أي مكان
* إلقاء الضوء على نقاط الضعف داخل مكاتب التوظيف مما يساعد على تحسين الاداء المنخفض

ثانياً : خصائص البرنامج ؟ |
| البرنامج يتميز بالخصائص التالية |
| * تحليل البيانات KPIs Analysis: تقييم نتائج الاداء لكل مكتب توظيف حسب التزامه بالمعايير والتعبير عنها بأشكال بيانية توضح قياس كل مؤشر .
* تقارير KPI Reports :تقارير على كافة المستويات المختلفة توضح جميع المؤشرات وتوزيعاتها

* واجهة القياسKPI Dash Board:واجهة مستخدم متكاملة تفاعلية تمكن إدارة المشروع من مراقبة وتحليل كافة مؤشرات الأداء عن طريق رسومات بيانية منتجة من النظام بشكل اّلي ويمكن للمستخدم إضافة وتعديل الواجهة أو إضافة واجه خاصة به بشكل ديناميكي وحسب الحاجة

 |

|  |
| --- |
| ثالثاً: الواجهة الرسومية للبرنامح |
| سيتم توضيح بعض امثله الأشكال الرسومية التي توجد في نظام KPI  |

س

**بناء على التقييم من خلال معدلات الأداء KPI يقوم البرنامج بتصنييف مكاتب العمل لفئات كالأشكال الرسومية التالية :**