|  |
| --- |
| **بحث قوانين العمل عن بعد** |
| **دليل عمل المرأة في القطاع الخاص / وثيقة أصدرتها وزارة العمل** |
| **العمل عن بعد:** |
| يشترط لاحتساب المرأة العاملة عن بعد ضمن نسبة توطين الوظائف (السعودة) في برنامج نطاقات التالي:   1. ألا يقل عمرها عن 20 سنة ولا يزيد عن 35 سنة. 2. أن تكون مسجلة لدى التأمينات الاجتماعية. 3. أن تكون مسجلة **وفق الدوام الكامل**. 4. أن يقدم صاحب العمل شهادة بنكية تثبت استلام العاملة لأجورها فترة عملها لديه. |
| * **ما الفرق بين العمل عن بعد والعمل الجزئي ؟** |
| العمل عن بعد عمل محدد الوصف يؤديه عامل **مستوفي الشروط** من مكان بعيد عن مكان العمل الاعتيادي لأداء الواجبات الوظيفية، وهذا المكان يمكن أن يكون منزلا أو مركزا للعمل عن بعد.  أما **العمل الجزئي** فيأتي تفعيلا لقرار مجلس الوزراء رقم (63) بالأخذ بخيارات التوظيف بالعمل الجزئي لتوظيف عدد أكبر من النساء نظرا لمراعاة هذا النوع من العمل لظروف المرأة الأسرية، بحيث يحق لصاحب العمل توظيف العاملات **بدوام جزئي** على أن تحسب **العاملتان كعاملة واحدة في حساب توطين الوظائف**. |
| والعمل لبعض الوقت هو بشكل عام عمل غير متفرغ يؤدى في فترة زمنية تقل عن ساعات العمل اليومية المعتادة ويقصد به قيام العامل السعودي بعمل لدى صاحب عمل **لمدة تقل عن أربع (4) ساعات** في اليوم الواحد أو **تقل عن أربع وعشرين (24) ساعة في الأسبوع**. |