**بخصوص بوابة العمل عن بعد  نود افادتكم أن بعض العقبات والاستفسارات في سياسات العمل عن بعد المتبعة في الوزارة حالياً وعند البحث عنها وجدنا بعض الاختلافات في المصادر المختلفة (المصادر مذكورة في نهاية الملف)**

**الاستفسارات:**

* **الجمع بين وظيفتين.**
* **العمر المسموح به.**
* **المؤهل التعليمي.**
* **نوع الدوام.**
* التواصل بفعالية مع الشركات: قد يتغيير الموظف المسئول من قبل الشركة وبالتالي رقم الجوال والبريد المعتاد التواصل عليه يكون غير فعال.

**المصادر:**

* **      الازدواج التأميني**
* **موضح بالرابط الآتي /** [**https://www.gosi.gov.sa/portal/web/guest/faq/faq-entry?FAQEntryId=25281**](https://www.gosi.gov.sa/portal/web/guest/faq/faq-entry?FAQEntryId=25281)
* **      ملف دليل عمل المرأة:**
* **يشترط لاحتساب المرأة العاملة عن بعد ضمن نسبة توطين الوظائف في برنامج نطاقات أن تكون مسجلة لدى التأمينات الاجتماعية وفق الدوام الكامل.**
* **\*\* مع العلم أن العمل عن بعد يجيز الدوام الكامل / الدوام الجزئي.**
* **      ملف دليل نطاقات " الإصدار رقم 1 / بتاريخ 1435 هـ":**
* **جزء من شروط احتساب المرأة السعودية العاملة عن بعد / أن تكون مسجلة لدى التأمينات الاجتماعية، وأن تكون حاصلة على شهادة جامعية، وأن تكون مسجلة وفق الدوام الكامل.**
* **      قوانين تنظيم العمل عن بعد**
* **العامل بدوام جزئي لا يحتسب في نسب التوطين لدى أكثر من كيانين في وقت واحد.**