

سعادة رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية حركية حفظهم الله

سعادة رئيس وأعضاء اللجنة التنفيذية حفظهم الله

**السلام عليكم ورحمة الله وبركاته … وبعد،،،**

**الموضوع: "مقترح استحداث جائزة حركية للتميز في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة"**

 مع خالص الشكر كانت هناك فكرة سبق وأن طرحتها عدة مرات وهي فكرة استحداث جائزة حركية للتميز لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، بحيث يتزامن الإعلان عنها مع تدشين برنامج إي- دوام للتوظيف علمًا بأنه قد تم طرح الفكرة على الجهة المنظمة لمعرض توظيف المعاقين والمُزمع إقامته في 11/05/2014 م بمركز معارض الرياض الدولي، وتفاصيلها كالتالي،،،

**أولًا: مسمى الجائزة**

**"جائزة حركية للتميز لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة"**

**ثانيًا: معايير الفوز بالجائزة**

1. **معايير مادية:**

تتضمن التهيئة البيئية لمكان العمل الذي يعمل به المعاق على أن يستوفي الإشتراطات البيئية، والمعايير التي وردت في برنامج "الوصول الشامل" المعتمد من مجلس الوزراء الموقر، كذلك المعايير الدولية وكود البناء السعودي، على أن تكون شاملة لكل الإعاقات وخصوصًا الحركية والسمعية والبصرية منها.

1. **معايير إدارية:**

تتمثل في كافة جوانب التوظيف والتدريب والتطوير والترقي التي يمر بها المعاق أثناء فترة العمل، شاملة طرق التعامل مع الموظف من ذوي الإعاقة، ومراعاة ظروفه وتمكينه من حقوقه الوظيفية المكفولة له نظامًا دون تمييز يذكر.

**ثالثًا: هيئة الجائزة وأعضائها**

تتكون لجنة من ثلاثة عشر عضوًا، من عدد من الجهات ذات العلاقة بتوظيف المعاقين، ولها الإستعانة بمن تراه مناسبًا لخدمة أهداف الجائزة والأعضاء المقترحين هم،،،

1. عضو من وزارة العمل
2. عضو من وزارة الشئون
3. عضو من مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة
4. عضو من هيئة حقوق الإنسان
5. عضو من الهيئة السعودية للمهندسين
6. عضو من جمعية حركية
7. عضو من جمعية سمعية
8. عضو من جمعية بصرية
9. عضوان من القطاع الخاص
10. ثلاثة أعضاء من المعاقين بإعاقات مختلفة

**رابعًا: مهام لجنة الجائزة**

تتولى اللجنة وضع معايير مناسبة في كل فرع مستندة في عملها إلى المعايير المذكورة سابقًا سواء المادية منها أو الإدارية، والاستفادة من الخبرات المحلية والدولية وذلك بما يحقق تهيئة بيئة عمل مناسبة للمعاقين من جهة، والقابلية للتنفيذ من جهة أخرى، كما تتولى اللجنة الوقوف على تنفيذ الاشتراطات البيئية للجهات التي تترشح للجائزة ومدى مطابقتها للمعايير المعتمدة للفوز بها، إضافة إلى استقبال ودراسة طلبات الترشح واختيار الفائزين بها في كل فرع من الفروع وتسجيل أسمائهم بسجل ذهبي للجهات المتميزة في التوظيف، كما ولها استحداث ما تراه مناسبًا لأغراض الجائزة من فروع أو معايير أو جوائز أو أعضاء وخلافه.

**خامسًا: دورة الجائزة**

تقام الجائزة بشكل سنوي يتزامن مع اليوم العالمي للإعاقة والموافق للثالث من شهر ديسمبر من كل عام ميلادي.

**سادسًا: فروع الجائزة**

**ثلاثة فروع وهي،،،،**

* **الفرع الأول - جائزة التميز للشركات:**

 تخصص للشركات التي وظفت المعاقين، وهيئت بيئة عمل مناسبة لهم سواء في المكان أو التعامل والتدريب والتطوير والترقي الوظيفي.

* **الفرع الثاني - جائزة التميز للمعاقين:**

تخصص لأفضل موظف معاق بالقطاع الخاص استطاع التغلب على الإعاقة في من خلال التحدي داخل بيئة العمل ومواجهه الصعوبات التي مر بها، والتعريف بما حقق من انجازات ملموسة سواء في الترقي أو المناصب أو خدمة المجتمع.

* **الفرع الثالث: جائزة التميز للجمعيات أو الجهات القائمة على توظيف المعاقين:**

وتخصص لأفضل جمعية خيرية أو جهة ساهمت في توظيف المعاقين وما هي السبل المتبعة في ذلك.

«على أن تخاطب الشركات والجمعيات بخطاب من اللجنة يتضمن الطلب المشاركة بالجائزة والتعريف بها والمعايير التي تؤهل لها - تدرس دوريًا من قبل لجان متخصصة - مع الطلب للجهات الراغبة في الترشح كشركة أو ترشيح أحد موظفيها من المعاقين إبداء مسوغات الترشح لنيل الجائزة مشفوعة بما يثبت ذلك».

**سابعًا: جوائز الجائزة:**

يقدم جوائز مادية ومعنوية سنوية للثلاثة فروع السابقة، وتوزع للمراكز الثلاثة الأولى من كل فرع، مع تكريم معنوي للمراكز الأخرى وذلك بهدف تشجيع وتحفيز الجهات والقطاعات الأخرى للتنافس على الجائزة بما يحقق الهدف الأسمى لها والمتمثل في توفير بيئة عمل مناسبة للأشخاص من ذوي الإعاقة وتكون الجوائز على النحو التالي،،،

* **تكريم معنوي يتمثل في:**
	+ درع تكريمي يسلم من قبل راعي مناسبة توزيع الجائزة باسم الجهة أو الفرد الفائز بالجائزة.
	+ إدراج اسم الفائز ضمن السجل الذهبي للجهات التي ساهمت في توفير بيئة عمل مناسبة للمعاقين، وقد يدرج بموقع وزارة العمل والجهات المهتمة بتوظيف المعاقين.
* **تكريم مادي يتمثل في :**
	+ جائزة نقدية مقدارها 100 ألف ريال للمركز الأول و 75 ألف ريال للمركز الثاني و50 ألف ريال للمركز الثالث ( على أن يتم حث الشركات على التبرع بقيمة الجائزة لإحدى الجمعيات الخيرية التي تسهم في توظيف المعاقين تشجيعًا لهم على المشاركة في المسئولية الاجتماعية ودعم للجمعيات).
	+ الرفع لوزارة العمل لاحتساب تلك الشركات المتميزة في نطاقات المعمول به في نظام توطين الوظائف ( السعودة ) موظف معاق مقابل أربعة في نظام التوطين مع طلب دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية لتدريبهم وتوظيفهم.

**ثامنًا: رعاية الجائزة وقيمتها**

سوف تسعى الجمعية ممثلة في اللجنة لاستقطاب رعاة من الشركات وجهات الدعم المختلفة لرعاية ودعم الجائزة في حال اعتمادها من قبل مجلس الإدارة الموقر واللجنة التنفيذية.

لذا أتطلع إلى إقرار الجائزة واعتمادها لتكون إحدى البرامج المساندة لبرامج التوظيف لجمعية حركية

**شاكرًا ومقدرًا كريم تجاوبكم،،،**

**عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية أخوكم/** يحيى حسن الزهراني

**جوال/** 0554459624

**بريد الكتروني /** yzahrani@hotmail.com