|  |
| --- |
| **بوابة إي- دوام الإلكترونية** |
| * البوابة الإلكترونية

بوابة إلكترونية تفاعلية "للتوظيف وإدارة التوظيف المباشر وعن بعد" تستهدف بالدرجة الأولى ذوي الاحتياجات الخاصة وأسرهم في أنحاء المملكة العربية السعودية... تعتمد على تقنيات متخصصة لتيسير سبل التواصل بين الشركات التي لديها وظائف شاغرة وبين العمالة الوطنية التي تحتاج إلى وظائف متخصصة ومناسبة وتتيح البوابة سبل التواصل والمتابعة بين الطرفين. |
| * أهداف البوابة
 |
| 1. تقديم خيارات وظيفية لذوي الاحتياجات الخاصة وأسرهم.
2. توفير حلقة ربط بين الموظف والشركة.
3. متابعة وإدارة خطوات التوظيف بين الطرفين بصورة تقنية مبسطة.
 |
| * آلية عمل البوابة
 |
| 1. للموظف:
 |
| * التسجيل بالموقع.
* التمتع بدعم فني "فيديوهات مساعدة" لكيفية استكمال البيانات الشخصية وإنشاء سيرة ذاتية مميزة.
* البحث عن وظائف.
* إضافة وظائف إلى المفضلة.
* استقبال وظائف مقترحة على البريد والموقع "تتوقف دقة الوظائف المقترحة على استكمال بيانات الوظائف المرغوبة"
* التقديم بالوظائف المتاحة.
* اشعارات وتنبيهات بالوظائف التي تم إضافة راغب العمل بها إلى قائمة المقابلات.
* الابلاغ عن مخالفات بالشركات والاعلانات الوظيفية.
* إدارة الملف الشخصي الخاص بالموظف والاطلاع على أرشيف وظائفي بالموقع بالإضافة إلى الاطلاع على كيفية ظهور سيرتي الذاتية للشركات.
* متابعة مقالات تنمية بشرية بالموقع لحث الموظف على العمل والإنتاج وإدارة الوقت بصورة فعالة.
 |
| 1. للشركة:
 |
| * التسجيل ببيانات الشركة في الموقع.
* التمتع بدعم فني "فيديوهات مساعدة" لكيفية استكمال بيانات الشركة بصورة متخصصة والتمتع بالخدمات المقدمة بالموقع.
* إضافة الإعلانات الوظيفية.
* البحث عن موظفين من خلال تصنيفات ومجالات العمل المختلفة أو من خلال الرواتب المطلوبة بالإضافة إلى العديد من التصنيفات من خلال البحث المتقدم.
* إضافة موظفين إلى قائمة المفضلة.
* قبول طلبات الموظفين وإضافتهم لقائمة المقابلات.
* الإبلاغ عن مخالفات بالموظفين.
* متابعة احصاءات عن موظفين لدي من خلال الموقع.
* أرشيف لوظائفي التي قمت بإضافتها بالموقع.
* متابعة مقالات إدارة الموارد البشرية بالموقع لإمكانية التعرف على أحدث النظريات العملية التي تساند المدراء في إدارة أعمالهم مع الموظفين بصورة فعالة.
 |
| * رابط البوابة الإلكترونية
 |
| [www.edawam.com](http://www.edawam.com) |
| * مراحل التنفيذ
 |
|  |
| تتمركز خطة تشغيل البوابة الأن حول خطوة الإطلاق حيث تشمل كافة الخطوات والمميزات التي تم توضيحها .. ومن خلال ذلك يوجد بعض الخطوات التي سيتم إضافتها في مرحلة التطوير مثال ،،،* خدمات تدريب العمالة الوطنية من خلال البوابة لإمكانية التحاقهم بأفضل الوظائف.
* إتاحة فرصة إضافة اختبارات إلكترونية على البوابة من قبل الشركات لكافة المجالات المتخصصة لاختبار الموظفين وإمكانية التعرف على الموظف الأفضل واختياره بصورة أسرع وأكثر فعالية.
 |
| * نسخة البوابة على الجوال [www.edawam.com](http://www.edawam.com)
 |
| تم الانتهاء من المرحلة الأولى لتسهيل عملية الدخول والتسجيل للموظف على نسخة البوابة على الجوال حيث تضم الامكانات التالية ،،،* تسجيل البيانات الأساسية للموظف.
* البحث عن الوظائف.
* وظائف مقترحة "تتوقف دقة الوظائف المقترحة على استكمال بيانات الوظائف المرغوبة".
* التقديم للوظيفة أو إلغاء التقديم.
* إضافة وظيفة للمفضلة.
* الاطلاع على مقالات " التعرف على الأسئلة الشائعة / عن إي دوام / سياسة الخصوصية / شروط الانضمام"
 |