|  |
| --- |
| اتفاقية شــــــــراكة |
| في ظل الجهود المستدامة لمكتب توظيف (كيوفيجن) **إي -دوام** في عقد الشراكات والتعاون مع كبرى المؤسسات، سعينا لتقديم هذا العرض لـ (مؤسسة كافل لرعاية الايتام) رغبةً منا في تحقيق أهداف وطنية مشتركة تعود بالنفع على كلا الطرفين. |
| موضوع الشراكة |
| عقد اتفاقية شراكة ( تبادل منفعة ) بين مؤسسة كافل لرعاية الأيتام ومكتب توظيف إي-دوام.الهدف* أن يكون إي –دوام وكيل التوظيف المقدم لخدمات التوظيف لمؤسسة كافل بهدف،،،
	+ توفير الكفاءات للشواغر الوظيفية لدى المؤسسة.
	+ تحقيق المنفعة المتبادلة بين الطرفين مع الإستفادة من الإمكانات المتاحة لكلا الطرفين وبما يتناسب مع سياسة كلاهما.
	+ تعاون الطرفين لتوفير فرص عمل حقيقية للأيتام والارامل مباشرة أو عن بعد.
	+ تحقيق انتشار أوسع للطرفين من خلال نشر خبر الاتفاقية في وسائل الاعلان المتاحة للطرفين.
 |
| نبذة عن إي-دوام |
| **إي-دوام** هو مكتب توظيف حاصل على رخصة وزارة العمل رقم 388 لعام 1434 هـــ.، متخصص في،،، |
| * التوظيف المباشر
 | * التوظيف عن بعد
 | * نظام لإدارة العمل عن بعد إلكترونياً
 |
| يهدف المشروع إلى توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة وأسرهم وتوفير فرص عمل حقيقية لهم، أيضاً يتبني **إي-دوام** نشر ثقافة العمل عن بعد وحل المشاكل المتعلقة به وما يصاحبها من قلق الشركات في كيفية إدارة الموظفين عن بعد ومتابعة المهام.خدمات إي-دوام |
| بوابة التوظيف إي-دوام | برنامج إي-تاسك لإدارة المهام |
| هي حلقة الوصل بين الشركات والباحثين عن عمل.فهي تسهل على الباحث عن عمل إيجاد الوظيفة المناسبة له من خلال التسجيل والبحث.وأيضاً تمكّن الشركات من الإعلان عن الوظائف المتاحة لديهم والوصول إلى أفضل الكوادر البشرية.بالإضافة للعديد من الخدمات الوظيفية التي تقدمها البوابة مع التوسع في المشروع. | نظام إلكتروني لإدارة العمل عن بعد تم تنفيذه وتطويره لدعم الشركات في متابعة الموظفين.فهو يقدم الحلول العملية للتواصل الجيد بين الموظفين والشركات عن بعد، وذلك من خلال آليات منظمة لمتابعة الأعمال من قبل الشركة والموظف عبر برنامج واحد (إي-تاسك). |
|  |
| إطلاق إي-دوام |
| قام أمير منطقة الرياض بتدشين بوابة التوظيف **إي-دوام** www.edawam.com ضمن فعاليات ملتقى التوظيف الوطني الاول لذوي الاحتياجات الخاصة الأحد 12 رجب 1435 هـ.  |
|  |
| اتفاقية هدف |
| تم عقد اتفاقية توظيف بين **إي-دوام** وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وذلك في ظل جهود إدارة مشروع **إي-دوام** المستمرة في تحقيق الأمان والمصداقية للمتعاملين مع البوابة. |
|  |
| **ماذا تستفيد مؤسسة كافل؟** |
| * الوصول للكفاءات المناسبة للعمل بالمؤسسة بسهولة .
* الحصول على نسخة من برنامج إي-تاسك مع مستخدم شركة وخمس موظفين.
* نشر خبر الاتفاقية من خلال الحملة التسويقية لإي- دوام في صفحات ووسائل التواصل المختلفة.
* وضع شعار المؤسسة في الموقع الرسمي لإي –دوام.

**مع ملاحظة أنه في حال التوسع في عمليات التوظيف بين الطرفين سيتم زيادة عدد المستخدمين على برنامج إي-تاسك.** |
| **دور مؤسسة كافل** |
| * دعوة الأيتام والارامل المؤهلين للعمل للتسجيل بالموقع الرسمي لإي دوام .
* إعلام المؤسسات الراغبة في توظيف الأيتام والتي تتعامل مع مؤسسة كافل بموضوع الاتفاقية.
* إبلاغ إي دوام بمن يتم توظيفه في المؤسسة أو في الشركات.
* إشهار الاتفاقية بكل الوسائل المتاحة لدى مؤسسة كافل.
 |
|  |
| هذا والله ولي التوفيق بمنه وكرمه |
|  |
| **الطرف الأول**( مؤسسة ملتقى المعلومات والبرمجة)الأستاذ/ صالح بن يوسف الدوسريالتوقيع: ..................................التاريخ: / / 1436 هـ | **الطرف الثاني**(مؤسسة كافل لرعاية الأيتام بمكة المكرمة)الشيخ/ جزاء بن عائض الدهاسالتوقيع : .......................................التاريخ : / / 1436 هـ |