|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| التاريخ | 9 ديسمبر - 2015م27 صفر - 1437هـ |
| أعضاء الاجتماع | **أ. صالح الدوسري****أ. فيصل البجيدي****أ. عبد الرحمن عبد المحسن القشعمي** |
| موضوع الاجتماع | **الاتفاق على خطة أولية لمشروع إي - دوام** |

 |
| * **نقاط الاجتماع الأساسية/**
 |
| 1. أساسيات تم الاتفاق عليها
2. مسؤوليات أ. فيصل
3. دور شركة كيوفيجن
4. توصيات الاجتماع
 |
| * **تفاصيل الاجتماع/**
 |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| # | البيان | التفاصيل |
| 1 | **أساسيات تم الاتفاق عليها** | 1. يجب من الجميع العمل والتواصل إلكترونياً من أجل التوسع والاستمرار بمشروع إي – دوام.
2. استخدام الوسائل المباشرة يكون في أضيق النقاط.
3. السعي كفريق إي – دوام بصورة موحدة (من جمعية حركية – من شركة كيوفيجن) إلى العمل وفق خطوط إنتاج متناغمة .
4. **مسؤوليات فريق كيوفيجن/**
	* تجهيز مسارات الأعمال وأدلة الإجراءات التي تخص العمل في المشروع في جمعية حركية.
	* الأرشفة "يتم إعداد آلية واضحة لكيفية التعامل مع الأعمال الورقية في جمعية حركية  كما تم مع الــــسير الذاتية السابقة.
	* التواصل الإلكتروني مع مستفيدي المشروع ( الشركات والموظفين والجهات الحكومية ) مع نسخ لكل مسؤول له علاقة في الجمعية بالموضوع .

**ثانياً: مسؤوليات فريق جمعية حركية + فريق كيوفيجن*** + التواصل مع الشركات والموظفين والجهات الحكومية في الأعمال التي تحتاج تواصل مباشر.
1. توظيف 3 موظفين وثلاث متعاونون.

"سنقوم بتوضيح التفاصيل الخاصة بالمهام الموكلة إليهم بشكل أوسع في الخطة التفصيلية".  |
| 2 | **مسؤوليات** **أ. فيصل العنزي** | 1. الإشراف على مشروع وفريق إي - دوام في جمعية حركية

تحت مسمى / مستشار جمعية حركية للتوظيف. (جاري تجهيز كارت تعريفي) 1. متابعة توقيع العقد بين الجمعية وشركة كيوفيجن.
2. الترخيص.
3. حساب البنك.
4. الأنظمة والعقود.
 |
| 3 | **دور شركة كيوفيجن** | 1. تجهيز نماذج أعمال.
2. تنفيذ دورة مستندية.
3. التواصل الإلكتروني.
4. أعمال الأرشفة.
5. تجهيز التقارير المطلوبة.
6. توفير احتياجات فريق جمعية حركية.
 |
| 4 | **توصيات الاجتماع** | * + تحديد زيارة من أ. فيصل لشركة كيوفيجن للاطلاع علي انجازات المشروع ومعرفة العقبات والاتفاق على آليات تذليلها.
	+ عمل تصور موسع للخطة الجديدة مشتركة بين جمعية حركية وشركة كيوفيجن لاحقاً.
	+ تحديد العقبات السابقة وإيجاد الحلول من الطرفين "في إطار تحقيق مسار التوظيف بجمعية حركية".
 |

 |