**مشروع اي دوام والعمل عن بعد :**

في ظل التطور الكبير في البنى التحتية لتقنيات الاتصالات والمعلومات بالمملكة و تفعيل أسلوب العمل عن بُعد كأحد أنظمة توظيف القوى العاملة الوطنية.

والاهتمام بدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع، والسعي لضمان حقوقهم في الحصول على فرص عمل ملائمة وكريمة تتسم بالدوام.

وخلق فرص وظيفية كثيرة للمرأة لتحقق طموحاتها العملية والمهنية من خلال توفير بيئة عمل مثالية تجعلها تقدم ما لديها من مؤهلات علمية وخبرات عملية من خلال العمل من المنزل في منظومة متكاملة تضمن العمل الجاد سواء كان دواما كاملا أو جزئيا بكل كفاءة وإنتاجية.

**الفئة المستهدفة للعمل عن بعد بمشروع اي دوام :**

أننا نستهدف في إي دوام للعمل عن بعد  شريحتين:

* النساء .
* ذوي الأحتياجات الخاصة من الذكور والاناثللأستفادة من قدراتهم وأمكانياتهم.

**المؤهلاتهم العلمية لطالبي العمل عن بعد:**

أننا نستهدف في إي دوام شريحتين من طالبي العمل من النساء وذوي الاحتياجات :

* شريحة رئيسية : من الحاصلين على الشهادة  المتوسطة فما فوق   .
* شريحة ثانوية : أقل من المتوسطة بشرط  الحصول مؤهل تدريبي ملائم لمهام الوظيفة .

**المدن المستهدفة للعمل عن بعد بمشروع اي دوام :**

يوفر العمل عن بعد فرص عمل حقيقية لقطاع كبير من الكوادر الوطنية المؤهلة بالمملكة وخاصة سكان الهجر والقرى

ولقد بدأنا في إي دوام بعقد شراكات مع جمعيات في المنطقة الجنوبية بدءا بجمعيه الليث لتحفيظ القرأن .

وسيتم عقد شراكات جديدة تمكننا من التوسع في المدن الصغيرة والقرى للإستفادة من تشجيع الوزارة للشركات في توظيفهم .

**الوظائف المتوقع شغلها عن بعد :**

من الأعمال التي يمكن تنفيذها عن بعد بالمملكة حاليا:

• أعمال المراجعة اللغوية والإملائية للمطبوعات

• أعمال الترجمة

• تصميم وإعداد البرمجيات

• تصميم وتطوير مواقع الإنترنت

• الأعمال المحاسبية والمالية

• إعداد الرسوم الهندسية المعمارية

• الأعمال القانونية

• الأعمال الاستشارية

• الكتابة في الصحف والمجلات

• أعمال الدعاية والإعلان وتصميمها.

• الأعمال الاستشارية

• الأعمال البنكية

• أعمال السكرتارية

• اعمال الجرافيك

• إدخال البيانات

• البحث الإلكتروني

• خدمات عملاء هاتفية

**من مميزات العمل عن بعد :**

* سهولة في تنفيذه بدون ضرورة للتواجد الفعلي في المؤسسات.
* إتاحة الفرصة للمرأة السعودية للعمل اللائق في البيئة المناسبة التي تضمن لها حقوقها وخصوصيتها بما لا يتعارض مع الشريعة الإسلامية.
* ضبط اداري وانتاجية اعلى وتحقيق مزايا وفوائد حقيقة للمجتمع وصاحب العمل والعامل.
* رفع نسبة السعودة ولتحقيق ذلك سنستخدم برامج الكترونية ادارية وخدمات مساعدة ادارية ( إختيارية للشركات  )

  نضمن باستخدامها تفعيل مستمر ومتزايد لكفاءة الموظف عن بعد .

* احتساب النساء كنطاقات للشركات والمؤسسات بأن تحسب ضمن نسبة توطين الوظائف (السعودة) ب‍ـ 1.25، بمعنى احتساب كل أربع عاملات بخمس عاملات.
* احتساب الأشخاص ذوي الإعاقة العاملين عن بعد بأربعة عمال سعوديين .
* تحقيق واستفادة الوطن من قدرات ذوي الاحتياجات الخاصة ومن النساء .
* الاعتماد الحقيقى على الخبرة والاعمال السابقة، حيث تكون هى افضل وسيلة للاتفاق على العمل.
* تخفيف الازدحام المروري
* يمنح الموظفين فرصة الإبداع دون التقيد بأجواء المكاتب المزدحمة .

**من عوائق العمل عن بعد :**

* استغلال المؤسسات الصغيرة لمزية العمل عن بعد واستخدامها في التحايل والسعودة الوهمية
* احتياج هذا العمل على قدر من التعليم ، لذا فإن هذا العمل ليس مفتوحا لجميع الفئات .
* ضرورة وجود وسيط تقني، وهو المكان الذي يتقابل فيه طرفا العمل، وقد لا يكون الوسيط

 متماثلا ومتلائما مع الطرف الآخر.

* عدم إمكانية العمل عن بعد في كل الأعمال الممكنة، مثل الأعمال العضلية والجسدية

 (أمين الصندوق / الاعمال الميدانية / الاشراف الميداني)

**حجم السوق المستهدف من ذوي الاحتياجات الخاصة :**

نستهدف في اي دوام في المقام الاول ذوي الاحتياجات الخاصه من اصحاب الاعاقه الجسديه لانهم يمثلو الشريحه الكبرى من بين اقرانهم .حيث تبلغ نسبة الإعاقة في المملكة العربية السعودية حسب إحصاءات موقع

