|  |
| --- |
| 1. التحقق من بيانات الهوية للموظف:
 |
| رابط التحقق من بيانات الموظف بوزارة الداخلية/ [http://www.moi.gov.sa/wps/portal/!ut/p/b1/rZHfCoIwFIefpQeInbk55-Wy2pYrqxXVbsKLCEELInr-VIKgcAh17g58H7\_zBzl0wAwwIRhCjvbIXfJHcc7vxfWSl03v2JESO020kSmbyDHoiK1nMd5goFADhxpIpFA0MgDcyBC0UNt1vCIEBOnnQ0cJaP0wWSaazwnOlMGglVVLvh0FYPHLfwMLVQdAOh6ZLAsoDfrld\_mS\_eZD-Jf9Pb7Nb2iH3MeZvrfwAs2YLeD7Ywv4BvVGNJ\_wAjFBC3WtTqhy5bQpbnWhh2LwBBoHFD0!/dl4/d5/L3dERUEvUU9jQmdBISEvNFBpaUNBISEvWjZfNUNQQ0k4TTMxT05IRDBJMEtEQkxPTzJLQzQ!/](http://www.moi.gov.sa/wps/portal/%21ut/p/b1/rZHfCoIwFIefpQeInbk55-Wy2pYrqxXVbsKLCEELInr-VIKgcAh17g58H7_zBzl0wAwwIRhCjvbIXfJHcc7vxfWSl03v2JESO020kSmbyDHoiK1nMd5goFADhxpIpFA0MgDcyBC0UNt1vCIEBOnnQ0cJaP0wWSaazwnOlMGglVVLvh0FYPHLfwMLVQdAOh6ZLAsoDfrld_mS_eZD-Jf9Pb7Nb2iH3MeZvrfwAs2YLeD7Ywv4BvVGNJ_wAjFBC3WtTqhy5bQpbnWhh2LwBBoHFD0%21/dl4/d5/L3dERUEvUU9jQmdBISEvNFBpaUNBISEvWjZfNUNQQ0k4TTMxT05IRDBJMEtEQkxPTzJLQzQ%21/)مقترح: لابد من فرض إدخال رقم الهوية للموظف بخطوات التوظيف للفرد "بموقع إي دوام" للتأكد من بياناته كما موضح بالصورة التالية ،،، |
| 1. احتساب نسب التوطين إلكترونياً
 |
| <http://www.emol.gov.sa/nitaqat/pages/PublicCalculatorTool.aspx>رابط يوضح الحالات الخاصة في احتساب عدد العمالة/ <http://www.emol.gov.sa/nitaqat/pages/HowCalc.aspx> روابط لملفات توضيحية لكيفية احتساب نسب التوطين/ 1. <http://mol.gov.sa/Campaign/Leaflet_new11.pdf>
2. <http://mol.gov.sa/campaign/SaudiWageRegulation.pdf>
 |
| 1. تقييم الشركات للتأكد منها:
 |
| يمكننا التأكد من هوية الشركة وتقييمها من خلال التسجيل بموقع وزارة العمل <http://www.emol.gov.sa/nitaqat/pages/KnowStruct.aspx> |
| 1. كيفية التعرف عن نسب التوطين المطلوبة:
 |
| <http://www.emol.gov.sa/nitaqat/pages/Percentage_drop.aspx>يتم إدخال حجم النشاط الخاص بالشركة "اختيار بين أقل من 9 / أكثر من 10"ومنه يتم اختيار نوع النشاط التجاري الخاص بالشركة  |