

## تقرير شامل عن مشروع إي - دوام

يتضمن التقرير كلاً من الآتي /

- الخطوات والمستجدات بالمشروع التي تم تحقيقها خلال الفترة السابقة
- العقبات التي تواجه المشروع حالياً
- الحلول التطويرية للخروج من المشكلات الحالية

### أولاً: الخطوات والمستجدات

#	المسار	الخطوات	التفاصيل
١	توافق	إرسال تقرير متابعة من تم توظيفهم	تم إرسال بريد لـ أ/ سلمان العبدالله بتاريخ ٢٠١٥/٦/١٧ يتضمن تقرير لمن مستمر توظيفهم لمدة ٣ أشهر
		التواصل بشأن المطالبات المالية	تم إرسال بريد لـ أ/ سلمان العبدالله بتاريخ ٢٠١٥/٧/٢٢ للإستفسار بشأن الخطوات المتبقية بعد إرسال تقرير متابعة من تم توظيفهم بالفترة السابقة وذلك لأجل تحريك نقطة المبالغ المالية
		الاستعلام عن توظيف الغير مسجلين بحافز	تم إرسال بريد لـ أ/ سلمان العبدالله بتاريخ ٢٠١٥/٧/٥ للاستفسار بشأن اتفاقية GPS التي تم ذكرها بمحضر اجتماع توافق الأخير " بتاريخ ٢٠١٥/٤/٢٦ "
٢	حركية	إرسال تقرير شهري لمستجدات واحصائيات المشروع	- تم إرسال المرة الأولى للتقرير الدوري الخاص بأحدث مستجدات المشروع ليتضمن احصائيات التسويق / المسجلين بالبوابة / العقبات الحالية
		الاجتماعات الاسبوعية مع	- تم عقد آخر اجتماع اسبوعي مع فريق حركية بتاريخ ٢٠١٥/٦/١٧

<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم تأجيل الاجتماعات الاسبوعية مع الفريق خلال الأسابيع المتبقية من شهر رمضان نظراً لانشغال الدكتور والفريق بمهام أخرى بالجمعية وفق إفادته لنا</li> <li>- تم إرسال بريد بتاريخ ٢٠١٥/٧/١١ ويتضمن أهم نقاط المناقشة المطلوب تذكيرها بالاجتماع الاسبوعي وذلك كان وفق رغبة الدكتور</li> </ul>	الفريق		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم إرسال تقرير شهر رمضان لمشروع إي - دوام للفريق والدكتور بتاريخ ٢٠١٥/٧/٢١ للتنبيه بشأن المهام المتأخرة والتي تعرقل المشروع حالياً</li> </ul>	التواصل والتذكير		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- التواصل مع مسؤولي توافق " أ / نورة " لتحريك موضوع السير الذاتية لذوي الالعاقبة " من قاعدة بيانات حافظ "</li> <li>- فتح حساب بنكي للمشروع</li> <li>- إرسال نسخة تجديد عقد إي - دوام الموقعة</li> </ul>	أهم المهام المتأخرة		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ورد إلينا طلب توظيف عدد ١٠ موظفين من ذوي الالعاقبة لوظيفتي استقبال / مدخل بيانات من قبل شركة الانجاز للتجارة والمقاولات</li> <li>- تم طلب عدد ٢ موظفين من ذوي الالعاقبة لوظيفة استقبال من قبل شركة الخليج النموذجية للإعلام الرقمي</li> </ul>	إضافة إعلانات وظيفية	التوظيف	٣
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم إرسال بيانات موظف واحد فقط لشركة الانجاز وفق موافقتهم لحين توفير العدد المتبقي</li> </ul> <p>ملاحظة:- لم يتوفر موظفين للشركة الأخرى وطلبهم كان عاجلاً</p>	ارسال بيانات موظف واحد لشركة		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- سيتم تنفيذ صفحة على الفيس بوك الخاصة بالمشروع لدعم أي باحث عن العمل للحصول على السيرة الذاتية الخاصة به من خلال إدخال بعض البيانات البسيطة</li> </ul>	جاري الترتيب لتنفيذ أفكار جديدة هامة خاصة بتسويق المشروع	التسويق	٤

<p>على تلك الصفحة... مما يساعد في تنشيط صفحات الفيسبوك للمشروع.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تم اقتراح عمل تطبيق جوال لتزويد المستخدم بالسيرة الذاتية الخاصة به بصورة إحترافية ومتخصصة.</li> <li>- يتم اقتراح عمل تطبيق فيسبوك لتلقى التساؤلات التي تصدر صفحات تويتر وفيسبوك لدعم فريق التسويق في تشييط صفحات التواصل الإجتماعي للمشروع.</li> <li>- يتم اقتراح عمل تطبيق على الفيسبوك لتلقي اقتراحات الموظفين بشأن كيفية تطوير البوابة ومشاركة آرائهم القيمة للاستفادة منها وبالتالي تنشيط صفحات التواصل .</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم الاتفاق مع كلاً من قسمي التسويق والتصميم لتطوير وتعديل الفيديو التعريفي للمشروع.</li> </ul>	تعديل الفيديو التعريفي للمشروع		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- العمل جاري على تعديل فيديوهات المساعدة على البوابة لكلاً من الموظف والشركة.</li> </ul>	تعديل فيديوهات المساعدة على البوابة		
<p>جاري العمل الآن بقسم الجودة والبرمجة للإنتهاء من تسليم المرحلة الجديدة للمشروع والتي تتضمن تعديلات هامة بشأن/</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- خطوات تسجيل الباحث عن العمل لتتضمن تحديد بيانات حافز</li> <li>- تنفيذ التعديلات السابقة للموظف على نسخة الجوال للمشروع أيضاً.</li> </ul> <p>ملاحظة:-</p>	تم إستلام المرحلة الجديدة من المشروع بقسم البرمجة	تطوير البوابة	o

<p>بيانات حافز هامة في تلك المرحلة لإمكانية تمييز المسجلين بحافز والحصول على المطالبات المالية من هدف</p> <p>– إستخراج إحصاءات هامة لإدارة المشروع من لوحة تحكم البوابة.</p>			
<p>– تم الاتفاق على إضافة Flag لتمييز استجابة الموظفين على الاستفسار بشأن التسجيل ببرنامح حافز.</p>	<p>جاري تنفيذ جزء برمجي جديد لدعم الفريق في تعديل حالة التسجيل بحافز للموظفين</p>		
<p>– تم إرسال رسالة جماعية لكافة الموظفين للاستعلام عن التسجيل بحافز وتسجيل استجاباتهم والرد على استفسارات التوضيحية المطلوبة من قبلهم.</p>	<p>مراسلة جميع الموظفين بالبوابة لمعرفة المسجلين بحافز</p>		
<p>إجمالي عدد الباحثين عن العمل / ١٦٩٨ عدد المسجلين بحافز / ٥ عدد الغير مسجلين بحافز / ٤٥ غير محدد إذا مسجل بحافز أم لا / ١٤٧٢</p>	<p>أعداد المشتركين بالبوابة</p>	<p>إدارة البوابة</p>	<p>٦</p>
<p>إجمالي عدد الشركات / ١٢٥</p>			
<p>إجمالي عدد الإعلانات السارية / ٢</p>			
<p>– بحث عن مركز جسارة للتدريب والتوظيف والذي يعتبر منافس لنا ... "تم تعاقد شركة هوتا جروب معه بشأن خدمة العمل عن بعد"</p> <p>– بحث عن آليات التوظيف بمكاتب التوظيف</p> <p>– بحث عن مفهوم الشراكة ونماذج لها</p> <p>ملاحظة:-</p> <p>تم تنفيذ هذه الأبحاث من خلال الاستعانة بزملائنا بالفرق الأخرى</p>	<p>تم تنفيذ عدد من الأبحاث الهامة لدعم التطوير بالمشروع</p>	<p>الدراسة والتحليل</p>	<p>٧</p>

<p>– تم استخراج أهم الملاحظات ببوابة الوزارة للعمل عن بعد وإيجاد اجابات على ميل استفسارات العمل عن بعد المرسل من قبل لـ أ/ سعد الربيعة.</p>	<p>البحث على بوابة العمل عن بعد الخاصة بالوزارة لدعم الفريق في معرفة أهم القوانين</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	--

## ثانياً: العقبات

التفاصيل	البيان	#
<p>من الخطوات الأساسية للحصول على المبالغ المالية من هدف بشأن من تم توظيفهم خلال الفترة السابقة وجود حساب بنكي للمشروع... لذلك قد تتسبب تلك الخطوة في تعطيل المطالبات المالية</p>	<p>فتح حساب بنكي للمشروع</p>	<p>١</p>
<p>يتلقى المشروع عدد من الإعلانات الوظيفية من شركات... ونتيجة عدم توفر سير ذاتية من المعاقين من المسجلين بحافز تضيع عدد كبير من طلبات التوظيف... لذلك يوجد أهمية كبيرة لتحريك الحصول على السير الذاتية من توافق والتأخر فيها يتسبب في تعطيل خطوات التوظيف بالمشروع وإهدار عدد من الإعلانات الوظيفية أيضاً.</p>	<p>الحصول على السير الذاتية للمعاقين من قاعدة بيانات حافز (متوقفة عند تحريك المهمة مع مسؤولي برنامج توافق )</p>	<p>٢</p>
<p>تصدر أعداد الغير مسجلين بحافز النسبة الأكبر من الباحثين عن العمل لدينا بالمشروع إن لم تكن أغلبها... لذلك تأخر الحصول على معلومات بشأن اتفاقية توظيف الغير مسجلين بحافز يمثل عقبة تتسبب في عدم إستغلال قاعدة البيانات الكبيرة من الموظفين في سد احتياجات الشركات التي يستقبلها المشروع.</p>	<p>توظيف الغير مسجلين بحافز</p>	<p>٣</p>

#	الحل التطويري	التفاصيل
١	تحريك نقطة الحصول على أي عدد من السير الذاتية للمعاين بقاعدة بيانات حافز	التواصل مع مسؤولين حركية "د/ عبدالله" لتحريك ملف الحصول على سير ذاتية للمعاين من برنامج حافز.
٢	الحصول على معلومات مؤكدة عن مدى إمكانية توظيف الغير مسجلين بحافز	<ul style="list-style-type: none"> <li>- التواصل مع أحد مسؤولي توافق عن طريق الجمعية لمعرفة تفاصيل الاتفاقية الخاصة بتوظيف الغير مسجلين بحافز.</li> <li>- متابعة بريدية من قبلنا مع مسؤول توافق بشأن تلك الاتفاقية.</li> </ul>
٣	السعي لجلب وظائف جديدة للأصحاء والنساء وعن بعد	<p><b>ملاحظة هامة:-</b> لا تتم تلك الخطوات بدون الآتي/ توفير السير الذاتية للمعاين من حافز - الوصول لنتائج ايجابية عن اتفاقية توظيف الغير مسجلين بحافز</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التواصل مع عدد جديد من الشركات خارج المشروع لجلب وظائف.</li> <li>- التواصل مع شركات البوابة لتنشيط الاعلانات الوظيفية الخاصة بهم.</li> </ul>
٤	عمل فيديو تعر يف في فكر جديد ونشره	تنفيذ فيديو جديد لتعريف المشروع يتضمن أهم نقاط التطور في مسار التوظيف والفئة المستهدفة من عملية التوظيف.
٥	تطوير مزايا البوابة والمشروع للمشاركين	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فتح مجال البحث بالبوابة عن الوظائف "من الممكن تحديدها للأشخاص المسجلين بحافز فقط"</li> <li>- اضافة الاختبارات الالكترونية للوظائف بالبوابة</li> <li>- البدء في مسار التدريب بالمشروع</li> <li>- عقد اتفاقيات مع جمعيات التدريب والتأهيل لذوي الاعاقة "نقوم نحن بالترويج لهم والاعلان عنهم وهم يمدونا ببيانات الاشخاص المدربين والمسجلين بحافز لطلب وظائف بنفس الوقت"</li> </ul>