



# مشروع «إي-دوام» معاً للقضاء على البطالة



# شكر واجب



وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

نتقدم بجزيل الشكر والامتنان لوزارة العمل تقديراً لما تبذله من مجهودات، ومنحها الثقة لمشروع إي - دوام كمكتب توظيف ومساندتها له سعياً لتحقيق التطبيق الأمثل للسعودة.

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# شكر واجب



نتقدم أيضاً بشكر خاص لصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» لتوقيعه معنا اتفاقية التعاون المشترك في إطار برنامج طاقات، ولتقديمه الاهتمام والمتابعة الدائمة لمشروع إي - دوام بهدف توفير فرص وظيفية لطالبي العمل.

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



## المحتويات

- حول إي - دوام
- أين وصلنا؟
- فريق عمل المشروع
- مجهودات الداعم المؤسس (حركية) في المشروع
- متطلبات مساندة وزارة العمل للمشروع



# أولاً: حول إي - دوام

يهدف المشروع إلى توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة وأسرتهم وتوفير فرص عمل حقيقية لهم. فهو مكتب توظيف حاصل على رخصة وزارة العمل رقم 388 لعام 1434 هـ متخصص في ...



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



## فكرته

جاءت فكرة مشروع إي - دوام مساندةً لوزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية في تحقيق الأهداف المرجوة ومكافحة البطالة والسعودة الوهمية.



## الداعم المؤسس له (جمعية حركية)

جمعية خيرية تهتم بذوي الإعاقة الحركية من الكبار، للمحافظة على حقوقهم التي كفلتها الدولة لتحقيق عملية الدمج مع المجتمع لكي ينال الوطن نصيبه من خدمة ابنه المعاق.



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# ثانياً: أين وصلنا؟

بحمد الله تعالى منذ الإطلاق حتى الآن يسير مشروع إي - دوام بخطى جيدة  
في الأربعة مسارات الآتية:



المسار التقني



مسار الحملة التسويقية



مسار الإعتمادات



مسار تشغيل مكتب توظيف

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# المسار التقني

## تنفيذ البوابة الإلكترونية « إي - دوام »

تعد الواجهة الرئيسية للمشروع والنظام البرمجي المخصص لإدارة العملية الوظيفية وتحتوي على:

- واجهة للمستخدمين
- لوحة تحكم لإدارة البوابة
- نسخة جوال متوافقة مع الهواتف الذكية لتسهيل التسجيل على البوابة
- Blog لنشر موضوعات خاصة بمشروع إي - دوام

عدد المسجلين بالبوابة  
حتى 9 رجب 1436 هـ

1273  
باحث عن عمل

112  
شركة

## تنفيذ نظام لإدارة العمل عن بعد «إي- تاسك»

البرنامج المطور للخدمات التقنية بالمشروع والداعم التقني لبوابة إي-دوام من خلال تقديم خدمات إدارة المهام عن بعد للشركات والموظفين.

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



مرحباً  
a.company@edawam.com

إي - دوام | إدارة المهام

البحث في المهام | ابحث عن مهمة

إضافة مهمة إعدادات المهام

إدارة المهام

الرئيسية  
المهام  
المشاريع  
التقييم  
التقارير  
سجل المهام  
إي - دوام

الكل  
جديدة  
جاري العمل  
متوقفة  
انتهت  
الارشيف  
أخرى

عنوان المهمة  
الأهمية

الموظف : الكل

المشروع : الكل

تاريخ بداية من إلى

تاريخ النهاية من إلى

عرض الكل  
بحث

المهمة	المشروع	الحالة	تعديل	حذف
لا يوجد بيانات				



# مسار الحملة التسويقية

الإحصاءات الموضحة أدناه تشير إلى مدى تفاعل صفحات التواصل الاجتماعي منذ إطلاق المشروع من 12 رجب 1435هـ. إلى 9 رجب 1436هـ.



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# مسار الاعتمادات

## رخصة مكتب توظيف

حصل مشروع إي - دوام على رخصة وزارة العمل  
باسم «مكتب حركية للتوظيف الأهلي» رقم 388 لعام  
1434هـ. / 2012م.

## إتفاقية برنامج طاقات

وقع المشروع إتفاقية برنامج طاقات مع صندوق تنمية  
الموارد البشرية "هدف" بتاريخ 20-10-1435هـ / 17-8-  
2014م.



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# مسار الاعتمادات

## مزود خدمة العمل عن بعد

تم اعتماد مشروع إي-دوام كمزود لخدمة العمل عن بعد من خلال شركة تكامل لخدمات الأعمال القابضة.

## برنامج توافق

حصل مشروع إي-دوام على عضوية المجلس التوجيهي لبرنامج توافق المساند في استخراج التشريعات الخاصة بذوي الإعاقة.



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



تم وضع بعض الخطط الاستراتيجية لتناسب متطلبات الانتقال من البث التجريبي بالمشروع إلى مرحلة التشغيل والتفاعل ثم الوصول إلى خطوات التطوير. وبناءً على تلك الخطط، يتضمن هذا المسار المراحل الآتية:

1 مرحلة التوفيق الإداري

2 مرحلة التفاعل الإلكتروني



# مسار تشغيل مكتب توظيف

## المرحلة الأولى



تحديث مقالات التنمية البشرية



تحديث الفيديوهات



متابعة استفسارات



إرسال بريد دوري للمشاركين بالمقترحات الوظيفية



متابعة المسجلين



التأكد من صحة البيانات للمشاركين



توفيق إداري بين الوظائف المطروحة

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# مسار تشغيل مكتب توظيف

## المرحلة الثانية



متابعة مهام الطرفين من خلال نظام لإدارة العمل عن بعد "إي تاسك"



تقنيات متعددة للبحث المتقدم



تفعيل خاصية البحث



إصدار تقارير وإحصاءات دورية



تقدم الموظف للوظائف



متابعة الموظف للتأكد من التوظيف بصورة صحيحة إضافة الشركة الموظفين لقائمة المقابلات



قائمة المفضلة للمشاركين

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# ثالثاً: فريق عمل المشروع

يحتوي فريق عمل المشروع على مجموعة من مختلف الخبرات:

9	المبرمجين ومحللين نظم معلومات
3	المصممين الجرافيك والمليديا
2	إدارة الحملة التسويقية
4	إدارة البوابة
2	اختبار الجودة
3	منسقي التوظيف والشركات (بجمعية حركية)



# رابعاً: مجهودات الداعم المؤسس (حركية) في المشروع



✓ الاستعانة بشركة ملتقى المعلومات والبرمجة (كيوفيجن)

كمنفذ للجانب التقني للمشروع وإدارة العملية  
التوظيفية.

✓ استخراج الاعتمادات الرسمية الخاصة بالمشروع.

✓ تنفيذ خطوات فعلية بتوظيف عدد من المعاقين أثناء السعي لتوقيع اتفاقية هدف (طاقات).

[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# خامساً: متطلبات مساندة وزارة العمل للمشروع



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)

[official@edawam.com](mailto:official@edawam.com)



# مع خالص الشكر والتقدير



إبي - دوام | e-dawam



[www.edawam.com](http://www.edawam.com)



[/edawam](https://www.facebook.com/edawam)



[/edawamvideos](https://www.youtube.com/edawamvideos)



[CV@edawam.com](mailto:CV@edawam.com)



[/edawam](https://www.twitter.com/edawam)



[/+Edawamsite](https://www.google.com/+Edawamsite)