**العقبات التي تواجه مشروع إي-دوام**

**مشكلة طاقات**

|  |  |
| --- | --- |
| **أهم نقاط الاجتماع** |  |
| **الموظفين المسجلين بالبوابة** | **خطوات جارية للموظفين المسجلين بالبوابة** | **الموظفين المسجلين بطاقات** | **خطوات جارية للموظفين المسجلين بطاقات** | **مقترحات** |
| **إعلانات الشركات** | كيف يمكن تعريف الموظفين المسجلين بالبوابة بالإعلانات الوظيفية على طاقات؟ | المراسلة عن طريق واتس-آب وإعطاء رابط الاعلان على طاقات. | كيف يمكن الحصول على سير ذاتية عن طريق البحث في طاقات؟ | بحث السير الذاتية على طاقات ودعوة الموظفين للتقديم للوظيفة (مشكلة في عدم ظهور ايقونة الدعوة للتقديم). | **س(نسرين): جميع الشركات تحتاج إلى معاقين.**جـ (أبو يوسف): عمل حملات تسويقية للتأكيد أن المشروع يستهدف توظيف المرأة وذوي الاحتياجات الخاصة بالإضافة إلى الأصحاء.**س (أبو يوسف): كيف يمكن أن يكون لدينا احترافية أكثر من غيرنا لتوفير احتياج الشركات للموظفين؟**جـ (أبو يوسف): عمل آلية برمجية تساعد في انتقاء أفضل سير ذاتية من بين المتقدمين لوظيفة ما.جـ(نسرين): جاري تنفيذها عن طريق مراسلة واتس-آب.**س (أبو يوسف): كيف يمكن التعامل مع الاعلان الوظيفي إذا ما قدم أحد؟**جـ(نسرين): بحث السير الذاتية على طاقات ودعوة الموظفين للتقديم للوظيفة وفي حالة قبول الموظف للدعوة تظهر بيانات التواصل ويتم المراسلة على واتس-آب. |
| **الإعاقة** |  |  | كيف يمكن تحديد نوع الإعاقة؟ | اخذ السير الذاتية للمتقدمين ومن ثم التواصل عن طريق واتس-آب لمعرفة ما إن كان هناك إعاقة أم لا. | تجريب البحث الآلي على موقع طاقات. |
| **تفعيل طاقات على البوابة**  | نسرين: -إضافة لينك الوظيفة على طاقات في رابط تقدم إلى وظيفة.دعاء: -ربط الفكرة بانفوجراف من خلال مواقع التواصل الاجتماعي.أ/أبو يوسف: -أهم شيء ما نفقد هويتنا ولا نرهق الموظف بكثرة التسجيل.خالد: -عمل التسجيل على مرحلتين:* الأولى: التسجيل على البوابة.
* الثانية: التقدم على وظيفة لينك طاقات ومن هنا تظهر خطوة التسجيل في حافز.
 |
| **الحصول على الرقم المرجعي والسيرة الذاتية من طاقات**  | نسرين: مشكلة وليد (الموظف الذي تم تعينه في شركة الاستثمار كابيتال) انه ليس عاطل وشرط التسجيل على حافز للعامل الذي ترك عمله ان يمر عليه 3 شهور.نسرين: كيف يمكنني أن اقنع الموظف بالتسجيل في طاقات واعطائي امكانية طباعة السيرة الذاتية وسهولة الحصول عليها؟ عيوبه: هل لطاقات القدرة على معرفة من أين أتيت بالسيرة الذاتية (عن طريق طاقات ام عن طريق الموظفين من البوابة)؟أبو يوسف: -هدف طاقات هو تجميع أكبر عدد من السير الذاتية. -لم يتضح شرط طاقات في الحصول على السيرة الذاتية وطباعتها للحصول على المطالبة المالية لنا كمكتب توظيف ان يتم التقديم على الوظيفة عن طريق طاقات. -أهم شيء أظهر مجهود البوابة في عملية التوظيف اثناء عرض تسجيل الموظف على حافز. -عمل فكرة انفوجراف والتسويق لحل المشكلة.دينا: -على سبيل التأمين التأكد من سعد الربيعة هل يشترط الحصول على السيرة الذاتية وتقديمها في المطالبات المالية تقديم الموظف على الوظيفة عن طريق طاقات. |
| **هدف** | دينا: اجتماع مع هدف لعرض بعض المشاكل التي تواجهنا مع طاقات كمكتب توظيف.أبو يوسف: -التغير في هدف يتم عن طريق توافق. -التركيز في عرض المشكلة على عبارات بسيطة وانفوجراف وذلك من مبدأ اننا جمعية ولدينا بعض الخصوصية وبعض الأفكار وليس من مبدأ أننا ماسكين عليهم أخطاء. |
| **حركية** | نسرين: ما هي النقاط التي سوف يتم مناقشتها في الاجتماع مع حركية؟أبو يوسف: توضيح المشاكل والتحديات التي تواجهنا وكيفية الحصول على قاعدة بيانات المعاقين من طاقات. |